



STICHTING

PAWW

PRIVATE
AANVULLING
WW & WGA

Whitepaper

Verlenging en veranderingen in de PAWW

Inhoudsopgave

1. PAWW-regeling verlengd tot oktober 2027	3
2. Wie doen er tot nu toe mee aan PAWW	4
3. Wat moet u als cao-partijen doen?	5
4. Hoe kunt u uw wensen kenbaar maken	7
5. Welke zaken veranderen binnen de PAWW	8



1. PAWW-regeling verlengd tot oktober 2027

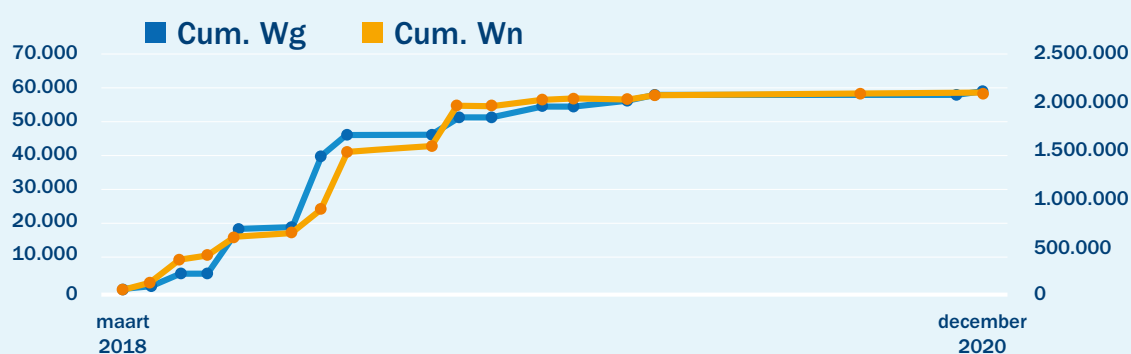
Centrale sociale partners hebben besloten dat de PAWW in stand blijft. Naast de reguliere WW en WGA bestaat de private aanvulling op de WW en WGA als extra vangnet. De werknemers van deelnemende organisaties maken dan bij een langer durende werkloosheid aanspraak op een PAWW-uitkering.

Deelnemers hebben daardoor meer tijd om passend werk te zoeken en vinden of bijvoorbeeld financiële complexe situaties op te lossen ter voorbereiding op een nieuwe start. De regeling voorziet werknemers tijdelijk van een aanvullende uitkering als hun wettelijke WW- of (loongerelateerde) WGA-uitkering is afgelopen.

2. Wie doen er tot nu toe mee aan PAWW

Veel bedrijven en sectoren doen mee aan de PAWW. Van Philips, NS, Bakkers, Slagers tot werknemers in de Industrie, Zorg, Metaal en Supermarkten.

Aantal werkgevers (wg) en werknemers (wn) met startdatum PAWW-regeling



Figuur 1. Ontwikkeling aantal werkgevers en werknemers naar startdatum van hun PAWW-cao.

Door de groei van het aantal werknemers bij de al deelnemende organisaties, groeide het aantal deelnemers ook autonoom. In december 2020 is voor 2,2 miljoen werknemers aangifte gedaan.

Bijdrage 2022 naar 0,2% (nu 0,4%)

De gezonde financiële positie van het fonds en aanhoudende lage werkloosheid spelen een belangrijke rol bij de vaststelling van die bijdrage. Vooral de ontwikkeling van de PAWW-uitkeringen en het vermogen zijn van invloed op de deelnemersbijdrage voor het jaar 2022. Hoge uitkeringen verlagen het vermogen, lage uitkeringen (door bijvoorbeeld economische groei) verhogen het vermogen. De huidige ontwikkelingen leiden tot de lagere deelnemersbijdrage in 2022.

Hieronder is de premie van 0,2% in geld uitgedrukt

Brutoloon per maand	Bruto premie per maand
€ 2.000,-	€ 4,-
€ 2.500,-	€ 5,-
€ 3.000,-	€ 6,-

3. Wat moet u als cao-partijen doen?

Neemt u al deel aan de PAWW en wilt u verlengen?

De huidige cao-PAWW loopt van rechtswege af op 1 oktober 2022. De cao is algemeen verbindend verklaard en kent daarom geen nawerking tot een nieuwe cao overeengekomen is. Sociale partners willen voorkomen dat werknemers uit de verzekerde dekking van de PAWW vallen. Daarom is het belangrijk dat werkgevers, vakbonden, sectoren en branches ruim op tijd over de verlenging van de PAWW-deelname met elkaar in gesprek gaan.

Deelnemende cao-partijen aan de PAWW kunnen de deelname eenvoudig verlengen. Dat doen ze online op een speciaal gebouwde pagina. Nadat wij uw bericht tot het verlengen van de deelname ontvangen, zorgt Stichting PAWW voor de voorbereiding van de verzamelcao waar uw deelname onderdeel van wordt. Daarna biedt SPAWW die verzamelcao voor algemeen verbindend-verklaring (AVV) aan. Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid voert dat proces uit. Zij toetst de aanvragen op basis van het Toetsingskader AVV. Na een zogenaamde ter visie legging kan de minister de PAWW verzamelcao algemeen verbindend verklaren.

Uw verlengingsbericht ontvangen wij graag tussen 1 oktober 2021 en 1 april 2022. Dat geeft ons en het ministerie voldoende tijd voor het AVV-proces. Nog belangrijker: u voorkomt een PAWW-loze periode voor werknemers binnen uw sector of organisatie.

Wilt u niet verlengen?

Via de cao-tekst is afgesproken dat cao-partijen Stichting PAWW informeren als zij zich willen afmelden voor (verlenging van) de PAWW. De afmelding door cao-partijen moet uiterlijk 1 januari 2022 zijn ingediend. Ook de beslissing om de PAWW-deelname niet te verlengen gebeurt in overleg tussen werkgevers, vakbonden, sectoren en branches. Ga hierover op tijd met elkaar in overleg

Met de afmelding van de verlenging houdt de Stichting tijdig zicht op het volume van de regeling en de organisatie die nodig is om de organisatie van de PAWW-dienstverlening te waarborgen in de toekomst. NB De cao-PAWW loopt van rechtswege af op 1 oktober 2022. De cao kent geen nawerking.

Zo werkt het



4. Hoe kunt u uw wensen kenbaar maken

Stichting PAWW maakt het u zo gemakkelijk mogelijk om de verlenging of deelname te realiseren. Daarvoor bouwen we een speciaal portaal.

In dat portaal controleert u de voor de nieuwe cao-PAWW benodigde informatie en vult aan waar nodig. Het gaat om informatie als:

- (gemandateerde) ondertekenaars (werkgever, vakbond, branche, sector) van de overeenkomst;
- (actuele) werkingssfeer van de werkgevers en werknemers die onder de regeling worden gebracht;
- (actuele) representativiteitsgegevens van de sector/branche;
- (actuele) naam en rechtsvorm van de werkgever die individueel aansluit.

Wilt u niet verlengen? Dat kan via het portaal dat begin november '21 beschikbaar is. Of u informeert ons via aangetekende post.



Figuur 2. Een weergave van website van Stichting PAWW.

5. Welke zaken veranderen binnen de PAWW

Financieel

In 2022 dragen deelnemers aan de PAWW-regeling 0,2% bij aan de regeling. Dit is 0,2% minder dan dit jaar. Een neerwaartse aanpassing die vooral in het belang is van de deelnemers.

2022 wordt een breukjaar. Het is een jaar waarin naar verwachting geen NOW-steun meer geldt. Ook de economische scenario's zijn, hoewel positief, nog niet stabiel door Covid-19. Rond april 2022 bestaat meer zicht op het volume van werknemers die per 2023 onder de regeling vallen. Daarom stelt het bestuur in de zomer van 2022 het bijdragepercentage voor 2023 vast, zonder daar nu een verwachting over uit te spreken.

Wel brengt Stichting PAWW in de nieuwe regeling de verschuldigde maximale percentage van 0,75% terug naar 0,5%. Reden is de huidige economische stand van zaken en de vermogenspositie van de Stichting die conform plan van 2018 tot heden leidde tot een gewenst robuust weerstandsvermogen. Het nieuwe maximum is van kracht vanaf 1 oktober 2022 tot 1 oktober 2027.

Juridisch

De ervaring met de AVV-procedure van de cao-PAWW en de uitvoering van de regeling zelf leidt tot een aantal kleine wijzigingen. Op de volgende pagina's staan de wijzigingen benoemd.

Onderwerp: Vrijstelling sollicitatieplicht voor bijna pensioengerechtigden

Onderdeel aanvullingsreglement: artikel 21 (Verplichtingen van de aanvullingsgerechtigde), onderdeel a, laatste zin

Bestaande tekst

Tijdens ziekte en vakantie als bedoeld in artikel 19 is de aanvullingsgerechtigde niet verplicht om te solliciteren.

Nieuwe tekst

Tijdens ziekte en vakantie als bedoeld in artikel 19 en vanaf de dag dat hij de leeftijd heeft bereikt waarop hij binnen een jaar de pensioengerechtigde leeftijd bereikt, bedoeld in artikel 7a van de AOW, is de aanvullingsgerechtigde niet verplicht om te solliciteren.

Onderwerp: Toekenning PAWW-uitkering Belgische en Duitse grensarbeiders

Onderdeel aanvullingsreglement: artikel 10 (Buitenland en aanvullingsuitkering WW), lid 4

Bestaande tekst

De aanvullingsuitkering WW wordt toegekend na afloop van en aansluitend op de buitenlandse werkloosheidsuitkering.

Nieuwe tekst

De aanvullingsuitkering WW wordt toegekend na afloop van en aansluitend op de buitenlandse werkloosheidsuitkering. **Voor aanvullingsgerechtigden die woonachtig zijn in België en Duitsland wordt de aanvullingsuitkering WW toegekend na afloop van de eerste wettelijke werkloosheidsuitkeringsperiode van een jaar in eigen land.**

Onderwerp: Bevoorschotting PAWW-aanvullingsgerechtigden

Onderdeel aanvullingsreglement: artikel 18 (Uitbetaling van de aanvullingsuitkering)

Bestaande tekst

De Stichting PAWW betaalt de aanvullingsuitkering maandelijks aan de aanvullingsgerechtigde, onder aftrek van de wettelijk verplichte inhoudingen. De Stichting PAWW verstrekt op verzoek van de aanvullingsgerechtigde een specificatie van de aanvullingsuitkering.

Nieuwe tekst

1. Stichting PAWW betaalt de aanvullingsuitkering maandelijks aan de aanvullingsgerechtigde, onder aftrek van de wettelijk verplichte inhoudingen.
2. Zij verstrekt op verzoek van de aanvullingsgerechtigde een specificatie van de aanvullingsuitkering. Direct na toekenning van een aanvullingsuitkering kan de aanvullingsgerechtigde een voorschot aanvragen.
3. Nadat de deelnemer het voorschot heeft aangevraagd en de vragen heeft beantwoord, berekent Stichting PAWW een voorschot: Bruto voorschot= ((Dagloon x 21,75 dagen x 70%) - opgegeven inkomsten). Dit voorschot verrekenet zij met de eerstvolgende uitkering, niet met een latere uitkering.
4. Stichting PAWW kan eenmalig een voorschot per deelnemer toekennen.

Onderwerp: Vervallen aangifteplicht in geval van faillissement

Onderdeel aanvullingsreglement: artikel 25 (Aangifte doen), lid 3

Bestaande tekst

De momenten en de wijze waarop de werkgever aangifte van het betaalde loon en de af te dragen bijdrage moet doen, worden jaarlijks vooraf vastgesteld door de Stichting PAWW en medegedeeld aan de werkgever.

Nieuwe tekst

De momenten en de wijze waarop de werkgever aangifte van het betaalde loon en de af te dragen bijdrage moet doen, worden jaarlijks vooraf vastgesteld door de Stichting PAWW en medegedeeld aan de werkgever. **De aangifteplicht vervalt als de werkgever geen werknemers meer in dienst heeft.**

Onderwerp: Fictieve opzegtermijn

Onderdeel aanvullingsreglement: artikel 2 (Inwerkingtreding), tweede volzin

Bestaande tekst

Onverminderd hetgeen is bepaald in de artikelen 3, 10 en 11, ontstaat het recht op uitkering uitsluitend indien het aanvullingsreglement van kracht is direct voorafgaand aan de dag waarop de werknemer recht krijgt op een WW- of ZW- uitkering of een LGU. De aanvullingsuitkering WW wordt toegekend na afloop van en aansluitend op de buitenlandse werkloosheidsuitkering.

Nieuwe tekst

Onverminderd hetgeen is bepaald in de artikelen 3, 10 en 11, ontstaat het recht op uitkering uitsluitend indien het aanvullingsreglement van kracht is direct voorafgaand aan de dag waarop de werknemer recht krijgt op een WW- of ZW- uitkering of een LGU **of de dag waarop de WW zou zijn ingegaan wanneer de voor de werkgever toepasselijke opzegtermijn in acht zou zijn genomen, waardoor gewaarborgd is dat de verzekerde werknemer niet door de fictieve opzegtermijn geschaad wordt.**

Onderwerp: Digitaal factureren

Onderdeel aanvullingsreglement: artikel 26 (Afdracht bijdrage), lid 1

Bestaande tekst

De werkgever is gehouden tot afdracht van de vastgestelde bijdrage aan de Stichting PAWW.

Nieuwe tekst

De werkgever is gehouden tot afdracht van de vastgestelde bijdrage aan de Stichting PAWW **met toepassing van elektronische facturering.**

Onderwerp: Klachtenprocedure

Onderdeel aanvullingsreglement: artikel 30 (geschillenregeling)

Nieuw artikel

3. Onder klacht wordt verstaan een digitaal ingevuld klachtenformulier van een belanghebbende of een schriftelijke verklaring van een belanghebbende, waaruit blijkt dat hij zich niet kan vinden in de toepassing van het aanvullingsreglement of de statuten door of namens de Stichting PAWW. Onder klacht wordt tevens verstaan een digitale of schriftelijke verklaring van ongenoegen van een belanghebbende over de bejegening door of namens de Stichting PAWW.

Artikel 2: Kenbaar maken van een klacht bij Stichting PAWW

1. De belanghebbende dient de klacht digitaal in via het klachtenformulier van Stichting PAWW of schriftelijk bij Stichting PAWW.
2. De klacht moet bevatten:
 - a. de naam en het (mail)adres van de belanghebbende;
 - b. de dagtekening van het indienen van de klacht (bij schriftelijk indienen klacht);
 - c. een omschrijving van de klacht.

Artikel 3: Afhandeling van de klacht door Stichting PAWW

1. Stichting PAWW beslist binnen zes weken over de klacht.
2. Indien voor de afhandeling van de klacht aanvullende informatie nodig is, neemt Stichting PAWW binnen twee weken contact op met belanghebbende voor aanvullende informatie.
3. Stichting PAWW stuurt de reactie op de klacht naar belanghebbende (per mail of schriftelijk). In die reactie wordt belanghebbende erop gewezen dat hij een geschil kan indienen bij het bestuur van Stichting PAWW.

Artikel 4: Kenbaar maken van een geschil bij bestuur Stichting PAWW

De belanghebbende dient het geschil schriftelijk in bij het bestuur van de Stichting PAWW. Het bestuur van de Stichting PAWW neemt het geschil in behandeling als belanghebbende niet tevreden is met de afhandeling van de klacht door Stichting PAWW.

Over Stichting PAWW

Stichting PAWW (Private Aanvulling WW en WGA) is ontstaan na het versoberen van de wettelijke WW- en WGA-uitkering in 2016. De PAWW-regeling voorziet werknemers, verbonden aan een deelnemende cao, tijdelijk van een aanvullende uitkering nadat hun wettelijke WW- of loongerelateerde WGA-uitkering is afgelopen.

Stichting PAWW voert de regeling uit. Het bestuur legt verantwoording af aan sociale partners verenigd in Stichting van de Arbeid en is gebonden aan haar statuten en het wettelijk kader van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Haar bestedingsdoelen zijn gelimiteerd tot het innen van bijdragen, het doen van uitkeringen, het beheren van middelen, het ondersteunen van cao-partijen en het in stand houden van de stichting.

Stichting PAWW

Bezuidenhoutseweg 60
2594 AW Den Haag

www.spaww.nl