



STICHTING  
**PAWW**

PRIVATE  
AANVULLING  
WW & WGA

12-3-2020

## Berekening PAWW-bijdrage

*Toelichting op de berekening van de PAWW-bijdrage*



#### Documenthistorie

Versie	Datum	Wijzigingen
1.0	14 september 2017	Initiële versie.
1.1	23 november 2017	<ul style="list-style-type: none"><li>• § 2.1: bijdrage tot AOW-gerechtigde leeftijd</li><li>• § 2.1: tekstuele aanpassing</li><li>• § 2.2: voetnoten toegevoegd</li><li>• § 2.3: voetnoot toegevoegd</li><li>• § 2.4: rekeningnummer Stichting PAWW toegevoegd</li><li>• Hoofdstuk 3: volgorde paragrafen aangepast</li><li>• § 3.4: tekstuele aanpassing</li><li>• § 3.5: informeren partijen toegevoegd</li></ul>
1.2	22 december 2017	<ul style="list-style-type: none"><li>• § 2.4: SEPA veld omschrijving tijdvak</li><li>• § 3.7: Rekenvoorbeelden</li></ul>
1.3	11 februari 2019	<ul style="list-style-type: none"><li>• Tekstuele aanpassingen i.v.m. aangepast bijdrage% voor 2019.</li><li>• Toelichting op componenten van kolom 3 van de loonstaat</li></ul>
1.4	12 maart 2020	<ul style="list-style-type: none"><li>• Tekstuele aanpassingen i.v.m. aangepast bijdrage% voor 2020.</li><li>• Rekenvoorbeelden 2020</li></ul>



## INHOUDSOPGAVE

1.	INLEIDING .....	4
2.	DE REKENREGELS VOOR BIJDRAGEVASTSTELLING VOOR DE PAWW .....	4
2.1.	PLANNING REALISATIE .....	4
2.2.	PARAMETERS VOOR DE SALARISADMINISTRATIE T.B.V. DE PAWW-BIJDRAGE .....	5
2.3.	REKENREGEL.....	5
2.4.	AFDRACHT VAN INGEHOUDEN BIJDAGEN .....	7
3.	TOELICHTING OP DE PAWW .....	9
3.1.	WAT HOUDT DE PAWW IN? .....	9
3.2.	WAT IS DE ROL VAN DE WERKGEVER? .....	9
3.3.	DE ADMINISTRATIEVE ORGANISATIE .....	9
3.4.	EENMALIGE INRICHTING .....	9
3.5.	INFORMEREN VAN PARTIJEN .....	9
3.6.	VERZAMEL-CAO .....	10
3.7.	REKENVOORBEELDEN.....	11



## 1. INLEIDING

De nieuwe regeling Private Aanvulling WW en WGA (PAWW), vraagt specifieke handelingen in de salarisadministratie. Het vraagt om toepassing van nieuwe rekenregels en het verzorgen van afdracht van de bijdrage voor de PAWW via SEPA naar het fonds voor de PAWW. De informatie over aanpassing van parameters en algemene informatie over de PAWW treft u hieronder aan.

## 2. DE REKENREGELS VOOR BIJDRAGEVASTSTELLING VOOR DE PAWW

### 2.1. PLANNING REALISATIE

De rekenregels moeten ingeregeld zijn op het moment dat de verzamel-cao algemeen verbindend is verklaard door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. De startdatum voor de PAWW-bijdrageberekening wordt door het bestuur van Stichting PAWW vastgesteld. In principe is dit de eerste dag van de maand volgend op de datum van algemeen verbindend verklaren van de verzamel-cao. Voor werkgevers die een ander loontijdvak dan een maand hebben, betekent dit dat in voorkomende gevallen de eerste maal de PAWW-bijdrage pro rata berekend moet worden.

Voorbeeld 1 – loontijdvak maand:

- Verzamel-cao A is algemeen verbindend verklaard op 25 oktober 2019;
- Stichting PAWW verklaart de verzamel-cao A onder de regeling per 1 december 2019;
- Loontijdvak van werkgever is maand;
- PAWW-bijdrageberekening start voor de werknemer met ingang van 1 december 2019.

Voorbeeld 2 – loontijdvak 4-weken:

- Verzamel-cao A is algemeen verbindend verklaard op 25 oktober 2019;
- Stichting PAWW verklaart de verzamel-cao A onder de regeling per 1 december 2019;
- Loontijdvak van werkgever is 4-weken en loopt van 5-11-2019 t/m 2-12-2019;
- PAWW-bijdrageberekening start voor de werknemer met ingang van 1 december 2019 en zal pro rata voor de periode 1-12-2019 t/m 2-12-2019 berekend moeten worden.

De grondslag voor de berekening van de bijdrage is het brutoloon (kolom 3 van de loonstaat, loon in geld) van de werknemer, gemaximeerd op het voor het loontijdvak van toepassing zijnde maximum bijdrageloon werknemersverzekeringen



(WV). De bijdrage wordt als bruto inhouding verantwoord binnen de salarisadministratie. Het bijdragepercentage PAWW is een landelijk geldend percentage en wordt jaarlijks in november vastgesteld.

Voor 2019 is het bijdragepercentage PAWW door het bestuur van de PAWW vastgesteld op 0,30% en voor 2020 op 0,40%. Het percentage moet op werkgeversniveau vastgelegd worden.

Er wordt geen bijdrage ingehouden op het loon van de werknemer met ingang van de eerste dag van de maand waarin de werknemer de voor hem geldende AOW-gerechtigde leeftijd bereikt, zijnde de pensioengerechtigde leeftijd als bedoeld in artikel 7a, eerste lid, van de Algemene Ouderdomswet.

## 2.2. PARAMETERS VOOR DE SALARISADMINISTRATIE T.B.V. DE PAWW-BIJDRAGE

Grondslag:	Loon in geld - kolom 3 van de loonstaat <sup>1</sup>
Minimum grondslag:	0,00
Maximum grondslag:	Maximumbijdrageloon Werknemersverzekeringen (WV)
Bijdrage% werknemer 2019:	0,30% (2 decimalen)
Bijdrage% werkgever 2019:	0,00% (2 decimalen)
Bijdrage% werknemer 2020:	0,40% (2 decimalen)
Bijdrage% werkgever 2020:	0,00% (2 decimalen)
Franchise:	Geen
Start bijdrage inning:	Eerste dag van de maand volgend op de datum van algemeen verbindend verklaren van de verzamel-cao
Einde bijdrage inning:	De laatste dag waarop de verzamel-cao van toepassing is
Bijdrage PAWW –	
Fiscale afhandeling:	Bijdrage telt in kolom 7 van de loonstaat
Rekenmethodiek:	Voortschrijdend Cumulatief Rekenen – VCR
Vermelding in	
Salarisspecificatie:	Na de omschrijving van de looncomponent voor de inhouding van de PAWW-bijdrage dient opgenomen te worden <sup>2</sup> : info: <a href="http://www.spaww.nl">www.spaww.nl</a>

## 2.3. REKENREGEL

De salarisadministratie levert de volgende resultaten:

1. het cumulatieve totaal bijdragegrondslag
2. het cumulatieve totaal van de bijdragen

<sup>1</sup> De bijdrage moet ook op het minimumloon worden ingehouden.

<sup>2</sup> De PAWW heeft een zodanig juridisch karakter dat de werkgever verplicht is om de werknemer tijdig te informeren over de rechten en plichten behorende bij de PAWW. De werkgever is formeel vrij in de manier waarop hij de werknemer informeert. De overheid heeft een sterke voorkeur om de werknemer altijd uniform naar de juiste bron te verwijzen. Het middel dat zich hier bij uitstek voor leent is de loonstrook. Vandaar het verzoek om de link in de loonstroken te vermelden.



3. het aantal werknemers waarvoor de bijdrage is berekend  
Deze informatie vormt de input voor het PAWW-portaal. Via de volgende stappen/rekenregels zorgt de cumulatieve loonstaat voor die informatie.

*Stap 1 Bepalen bijdragegrondslag*

De bijdragegrondslag is afhankelijk van de hoogte van het loon in het loontijdvak (n.b. voor andere loontijdvakken dan maand, kan dit voor de eerste maal pro rata zijn, zie 2.1). Als het kleiner is dan het maximum bijdrageloon WV geldt het loon in het loontijdvak als bijdragegrondslag. Zo niet, dan geldt het maximum bijdrageloon WV.

*Stap 2 Bepalen bijdrage-hoogte per medewerker?*

De bijdrage wordt berekend als het product van de bijdragegrondslag en het vastgestelde bijdragepercentage.

*Stap 3 Bepalen totalen van de grondslagen voor de PAWW door de werkgever*

De cumulatieve loonstaat moet het totaal voor de bijdragegrondslagen voor de PAWW tonen (zie tabel hierna: A+B).

*Stap 4 Bepalen totaal in te houden bijdrage PAWW door de werkgever*

De cumulatieve loonstaat moet het totaalbedrag van in te houden bijdragen PAWW van alle werknemers tonen (D).

*Stap 5 Opgeven totaal aantal medewerkers*

De cumulatieve loonstaat moet het totaal aantal werknemers waarvoor bijdrage wordt ingehouden tonen (M)

Medewerkers	Kleiner (a)	Groter dan (b)	Bijdrage grondslag	Bijdrage per werknemer (c)	Bijdrage berekening per medewerker (d)
Medewerker 1	Loon < Max bijdrageloon		Loon in loontijdvak	0,40%	(a) x (c)
Medewerker 2		Loon > Max bijdrageloon	Maximum bijdrageloon in loontijdvak <sup>3</sup>	0,40%	(b) x (c)
Medewerker n	....	....	....	....	....
Totaal aantal medewerkers (M)	Totaal van alle loongrondslagen kleiner dan (A)	Totaal van alle loongrondslagen groter dan (B)	(Som van deze kolom moet gelijk zijn aan A+B)		Totaal van alle bijdragen (D)

<sup>3</sup> Volledigheidshalve merken wij op dat bij de berekening van de bijdrage de systematiek van voortschrijdend cumulatief rekenen, onder toepassing van de grondslagaanwasmethode, dient te worden toegepast.



#### 2.4. Componenten van het loon

Stichting PAWW houdt zich strikt aan het loonbegrip zoals door het ministerie van SZW en de Belastingdienst is bepaald. De bijdrage berekent de werkgever over kolom 3 van de loonstaat. Deze kolom bevat al het loon in geld.

Voor bijvoorbeeld de sector Bouw geldt dat ook het tijdsparfonds onder deze kolom valt. Zie daarvoor de FAQ van de belastingdienst, hierin staat het volgende:

*“Moet de waarde (bijtelling) van het tijdsparfonds (CAO Bouwnijverheid) in kolom 3 (loon in geld) of in kolom 4 (loon in natura) van de loonstaat geboekt worden?*

*Het loon van het tijdsparfonds (TSF) komt op grond van artikel 10, eerste lid, van de Wet LB 1964 in de heffing. Aan het tweede lid (loon in natura als aanspraak, zoals bij de vakantiebonnen) komen we niet toe. Bij een aanspraak krijg je een recht om na verloop van tijd of onder een voorwaarde een of meer uitkeringen of verstrekkingen te ontvangen. In het TSF is er geen tijdsverloop (het is direct opneembaar) en geen voorwaarde (het is vrij opneembaar). Omdat het loon is op grond van het eerste lid is daarmee het loon dat in het TSF wordt gestort ook loon in geld (kolom 3).”*

Wanneer sectoren twijfelen over de toepassing van de loongrondslag kunnen zij hun vragen hierover stellen via het contactformulier op [www.spaww.nl](http://www.spaww.nl)

#### 2.5. AFDRACHT VAN INGEHOUDEN BIJDRAGEN

De werkgever doet op basis van de berekeningen in de salarisadministratie maandelijks dan wel 4-wekelijks aangifte van de PAWW-bijdrage en de afdracht betaling. De periodiciteit van de aangifte PAWW-bijdrage is dezelfde als die van de Belastingdienst. De aangifte wordt op het portaal [www.spaww.nl](http://www.spaww.nl) gedaan, daar worden de gegevens door de werkgever overgenomen van de totalen die op het cumulatieve overzicht van de salarisadministratie zijn vermeld.

Indien de salarisadministratie van deze afdracht PAWW de betaling meegeeft met het SEPA-betalbestand naast bijvoorbeeld de afdracht betaling voor de Loonaangifte, neem dan voor de PAWW-betaling in het SEPA-betalbestand in de omschrijving van deze betaling de volgende gegevens op:



	Positie	Waarde	Omschrijving
SEPA veld omschrijving	1-12	LH nummer	Leg hier het loonheffingnummer vast
SEPA veld omschrijving	13-20	Aantal WN	Leg hier het aantal werknemers vast waarvoor de bijdrage inning is uitgevoerd bij de salarisverwerking
SEPA veld omschrijving	21-40	Cum Bruto Loon	Vermeld hier het cumulatief brutoloon in hele euro's waarover de bijdrage PAWW is berekend voor de hiervoor genoemde werknemers
SEPA veld omschrijving	41-50	Tijdvak	Geef hier het tijdvak aan waarin de berekening is uitgevoerd met het formaat PPJJJJ, waarbij: PP= 01 tot en met 12 voor maandelijkse verloning; PP= 01 tot en met 13 voor 4 wekelijkse verloning
SEPA veld omschrijving	51-60	Regulier of correctie	Vermeld hier met SAL of COR of het de reguliere salarisverwerking betreft of een correctie of aanvullende verwerking.

Deze gegevens worden vervolgens gebruikt voor de automatische matching van de betaling met de aangifte op het portaal [www.spaww.nl](http://www.spaww.nl). Zonder deze gegevens is de matching niet mogelijk en wordt de betaling geweigerd. In dit geval moet de betrokken werkgever op basis van de nota die gegenereerd wordt op het moment dat aangifte op het portal gedaan wordt, betalen.

Het rekeningnummer waar de bijdrage voor de PAWW op gestort moet worden is: NL73RABO0313740488 ten name van Stichting PAWW.





### 3. TOELICHTING OP DE PAWW

#### 3.1. WAT HOUDT DE PAWW IN?

De regeling voor de Private Aanvulling op de WW en WGA (PAWW) is een aanvulling op de WW en loongerelateerde WGA. Medewerkers zorgen via bijdragen voor het vullen van het fonds voor de PAWW. Wanneer de medewerker bijvoorbeeld onverhoopt in de WW belandt krijgt hij een uitkering via het UWV. Stichting PAWW zorgt dat de medewerker, indien hiertoe recht bestaat op basis van de cao, na het verstrijken van de WW een aanvullende uitkering PAWW krijgt. De uitvoerder van de regeling berekent de uitkering en zorgt ervoor dat de duur van de PAWW en de nieuwe WW samen gelijk zijn aan de WW-uitkering waar een werknemer recht op zou hebben vóór 2016.

#### 3.2. WAT IS DE ROL VAN DE WERKGEVER?

De werkgever heeft een ondersteunende rol bij de uitvoering van de PAWW. De PAWW-bijdrage wordt door de werkgever ingehouden op het brutoloon van de werknemer. Daarnaast verzorgt de werkgever de inhouding en de afdracht van de bijdrage aan Stichting PAWW. De ingehouden bijdragen worden beheerd door Stichting PAWW.

#### 3.3. DE ADMINISTRATIEVE ORGANISATIE

Stichting PAWW biedt werkgevers een digitale en efficiënte administratieve omgeving voor de uitvoering van de nieuwe regeling. De werkgever past daarop zijn administratie aan zodat hij de juiste informatie kan verstrekken voor bijdrage-inning en -afdracht.

#### EENMALIGE INRICHTING

Wanneer werkgevers aangesloten zijn bij een verzamel-cao dan wordt de basisadministratie van die aangesloten werkgevers ingeregeld. De uitwisseling van informatie kan daarna vlot en eenvoudig verlopen. Afhankelijk van de omvang van de onderneming vraagt dit inrichtingsproces 1 tot enkele uren.

#### 3.4. INFORMEREN VAN PARTIJEN

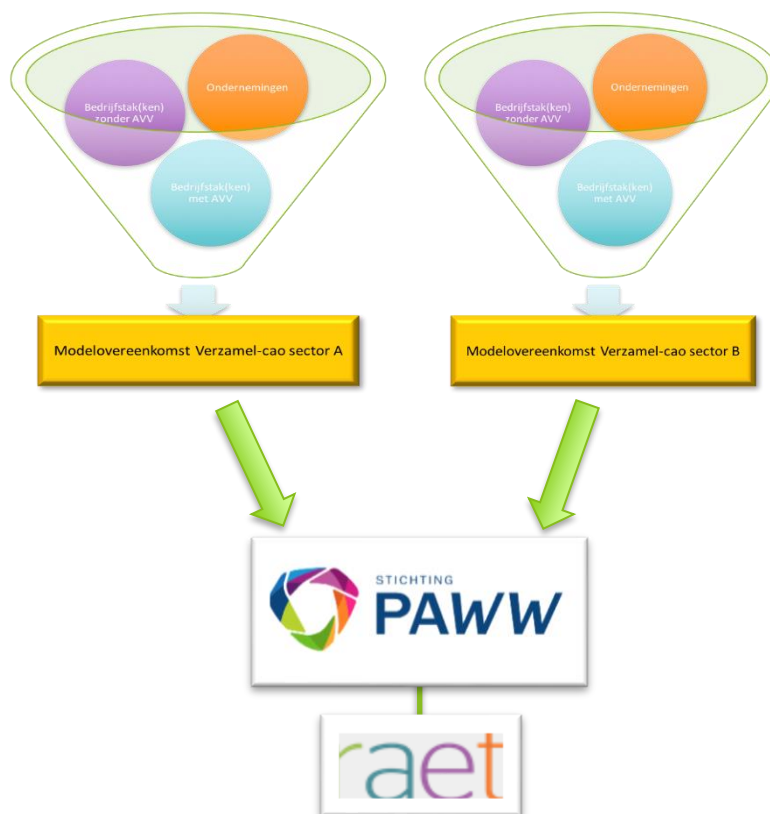
Stichting PAWW informeert de werkgever over het ingangsmoment van de regeling. De werkgever informeert daarna zijn softwareleverancier. Tevens zal Stichting



PAWW op haar website een overzicht plaatsen van de cao's<sup>4</sup> die aan de regeling deelnemen.

### 3.5. VERZAMEL-CAO

De PAWW vereist een bijzondere juridische constructie: een verzamel-cao. Zo is de regeling voor zoveel als mogelijk medewerkers toegankelijk. Sociale partners richten gezamenlijk een beperkt aantal van die zogenaamde 'verzamel-cao's' in. De verzamel-cao is een optelsom van de werkingsferen van de afzonderlijke delen, dat wil zeggen van de werkingsferen van verschillende reguliere arbeidsvoorwaarden-cao's (bedrijfstakken en ondernemingen). Deze cao bestaat naast de bestaande reguliere arbeidsvoorwaarden-cao's. Voor elke verzamel-cao zal vervolgens een algemeen verbindend verklaring worden aangevraagd waarna de uitvoering van de afspraken in die verzamel-cao's worden ondergebracht bij het landelijk fonds (Stichting PAWW). Schematisch is dit als volgt weer te geven:



<sup>4</sup> Dit betreft deelnemende bedrijfstak-cao's, ondernemings-cao's en deelnemende werkgevers zonder cao. Werkgevers die via een bedrijfstak-cao gebonden zijn aan de regeling worden *niet* in dit overzicht vermeld.



### 3.6. REKENVOORBEELDEN

PARAMETERS VOOR ONDERSTAANDE REKENVOORBEELDEN	
Grondslag:	Loon in geld - kolom 3 van de loonstaat
Minimum grondslag:	0,00
Maximum grondslag per maand (2020):	4.769,34*
Bijdrage% werknemer 2020:	0,40% (2 decimalen)
Bijdrage% werkgever 2020:	0,00% (2 decimalen)
Franchise:	Geen

\*Maximumbijdrageloon Werknemersverzekeringen (WV)

#### Rekenvoorbeeld 1

Full-timer onder het maximum bijdrageloon PAWW; ingangsdatum PAWW: 01-01-2020; maandverloning													
	jan-20	feb-20	mrt-20	apr-20	mei-20	jun-20	jul-20	aug-20	sep-20	okt-20	nov-20	dec-20	Totaal
Bruto maandsalaris	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	42.000,00
Vakantiegeld					3.360,00								+ 3.360,00
Totaal bruto loon in geld	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	6.860,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	45.360,00
cumulatief bijdrageloon	3.500,00	7.000,00	10.500,00	14.000,00	20.860,00	24.360,00	27.860,00	31.360,00	34.860,00	38.360,00	41.860,00	45.360,00	
cumulatief maximum premieloon	4.769,33	9.538,67	14.308,00	19.077,33	23.846,67	28.616,00	33.385,33	38.154,67	42.924,00	47.693,33	52.462,67	57.232,00	
cumulatieve aanwas tot	-	3.500,00	7.000,00	10.500,00	14.000,00	20.860,00	24.360,00	27.860,00	31.360,00	34.860,00	38.360,00	41.860,00	
aanwas deze periode	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	6.860,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	
cumulatieve aanwas tot en met	3.500,00	7.000,00	10.500,00	14.000,00	20.860,00	24.360,00	27.860,00	31.360,00	34.860,00	38.360,00	41.860,00	45.360,00	
Bijdragegrondslag (o.b.v. grondslag-aanwasmethode)	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	6.860,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	45.360,00
PAWW-bijdrage werknemer 0,40%	14,00	14,00	14,00	14,00	27,44	14,00	14,00	14,00	14,00	14,00	14,00	14,00	181,44

#### Rekenvoorbeeld 2

Full-timer boven het maximum bijdrageloon PAWW; ingangsdatum PAWW: 01-01-2020; maandverloning													
	jan-20	feb-20	mrt-20	apr-20	mei-20	jun-20	jul-20	aug-20	sep-20	okt-20	nov-20	dec-20	Totaal
Bruto maandsalaris	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	48.000,00
Vakantiegeld					3.840,00								+ 3.840,00
bonus								4.250,00					
Totaal bruto loon in geld	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	7.840,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	8.250,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	56.090,00
cumulatief bijdrageloon	4.000,00	8.000,00	12.000,00	16.000,00	23.840,00	27.840,00	31.840,00	35.840,00	44.090,00	48.090,00	52.090,00	56.090,00	
cumulatief maximum premieloon	4.769,33	9.538,67	14.308,00	19.077,33	23.846,67	28.616,00	33.385,33	38.154,67	42.924,00	47.693,33	52.462,67	57.232,00	
cumulatieve aanwas tot	-	4.000,00	8.000,00	12.000,00	16.000,00	23.840,00	27.840,00	31.840,00	35.840,00	42.924,00	47.693,33	52.090,00	
aanwas deze periode	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	7.840,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	7.084,00	4.769,33	4.396,67	4.000,00	
cumulatieve aanwas tot en met	4.000,00	8.000,00	12.000,00	16.000,00	23.840,00	27.840,00	31.840,00	35.840,00	42.924,00	47.693,33	52.090,00	56.090,00	
Bijdragegrondslag (o.b.v. grondslag-aanwasmethode)	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	7.840,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	7.084,00	4.769,33	4.396,67	4.000,00	56.090,00
PAWW-bijdrage werknemer 0,40%	16,00	16,00	16,00	16,00	31,36	16,00	16,00	16,00	28,34	19,08	17,59	16,00	224,36

#### Rekenvoorbeeld 3

Part-timer onder het maximum bijdrageloon PAWW; ingangsdatum PAWW: 01-01-2020; maandverloning													
	jan-19	feb-19	mrt-19	apr-19	mei-19	01-06-201	jul-19	aug-19	sep-19	okt-19	nov-19	dec-19	Totaal
Bruto maandsalaris full-time: € 5.833,33	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	42.000,00
Vakantiegeld					3.360,00								+ 3.360,00
Parttime% 60 => werkdagen: ma - wo - vr													
Totaal bruto loon in geld	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	6.860,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	45.360,00
cumulatief bijdrageloon	3.500,00	7.000,00	10.500,00	14.000,00	20.860,00	24.360,00	27.860,00	31.360,00	34.860,00	38.360,00	41.860,00	45.360,00	
cumulatief maximum premieloon	4.769,33	9.538,67	14.308,00	19.077,33	23.846,67	28.616,00	33.385,33	38.154,67	42.924,00	47.693,33	52.462,67	57.232,00	
cumulatieve aanwas tot	-	3.500,00	7.000,00	10.500,00	14.000,00	20.860,00	24.360,00	27.860,00	31.360,00	34.860,00	38.360,00	41.860,00	
aanwas deze periode	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	6.860,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	
cumulatieve aanwas tot en met	3.500,00	7.000,00	10.500,00	14.000,00	20.860,00	24.360,00	27.860,00	31.360,00	34.860,00	38.360,00	41.860,00	45.360,00	
Bijdragegrondslag (o.b.v. grondslag-aanwasmethode)	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	6.860,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	45.360,00
PAWW-bijdrage werknemer 0,40%	14,00	14,00	14,00	14,00	27,44	14,00	14,00	14,00	14,00	14,00	14,00	14,00	181,44



**Rekenvoorbeeld 4**

Part-timer boven het maximum bijdrageloon PAWW; ingangsdatum PAWW: 01-01-2020; maandverloning													
	jan-19	feb-19	mrt-19	apr-19	mei-19	jun-19	jul-19	aug-19	sep-19	okt-19	nov-19	dec-19	Totaal
Bruto maandsalaris full-time: € 6.666,67	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	48.000,00
Vakantiegeld					3.840,00								3.840,00
bonus									4.250,00				
Parttime% 60 => werkdagen: ma - wo - vr													
Totaal bruto loon in geld	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	7.840,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	8.250,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	56.090,00
cumulatief bijdrageloon	4.000,00	8.000,00	12.000,00	16.000,00	23.840,00	27.840,00	31.840,00	35.840,00	44.090,00	48.090,00	52.090,00	56.090,00	
cumulatief maximum premieloon	4.769,33	9.538,67	14.308,00	19.077,33	23.846,67	28.616,00	33.385,33	38.154,67	42.924,00	47.693,33	52.462,67	57.232,00	
cumulatieve aanwas tot	-	4.000,00	8.000,00	12.000,00	16.000,00	23.840,00	27.840,00	31.840,00	35.840,00	42.924,00	47.693,33	52.090,00	
aanwas deze periode	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	7.840,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	7.084,00	4.769,33	4.396,67	4.000,00	
cumulatieve aanwas tot en met	4.000,00	8.000,00	12.000,00	16.000,00	23.840,00	27.840,00	31.840,00	35.840,00	42.924,00	47.693,33	52.090,00	56.090,00	
Bijdragegrondslag (o.b.v. grondslag-aanwasmethode)	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	7.840,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	7.084,00	4.769,33	4.396,67	4.000,00	56.090,00
PAWW-bijdrage werknemer 0,40%	16,00	16,00	16,00	16,00	31,36	16,00	16,00	16,00	28,34	19,08	17,59	16,00	224,36

**Rekenvoorbeeld 5**

Algemeen verbindendverklaring PAWW per mei -2020													
	jan-20	feb-20	mrt-20	apr-20	mei-20	jun-20	jul-20	aug-20	sep-20	okt-20	nov-20	dec-20	Totaal
Bruto maandsalaris	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	48.000,00
Vakantiegeld					3.840,00								3.840,00
Totaal bruto loon in geld	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	7.840,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	51.840,00
cumulatief bijdrageloon	-	-	-	-	7.840,00	11.840,00	15.840,00	19.840,00	23.840,00	27.840,00	31.840,00	35.840,00	
cumulatief maximum premieloon	-	-	-	-	4.769,33	9.538,67	14.308,00	19.077,33	23.846,67	28.616,00	33.385,33	38.154,67	
cumulatieve aanwas tot	-	-	-	-	-	4.769,33	9.538,67	14.308,00	19.077,33	23.840,00	27.840,00	31.840,00	
aanwas deze periode	-	-	-	-	4.769,33	4.769,33	4.769,33	4.769,33	4.762,67	4.000,00	4.000,00	4.000,00	
cumulatieve aanwas tot en met	-	-	-	-	4.769,33	9.538,67	14.308,00	19.077,33	23.840,00	27.840,00	31.840,00	35.840,00	
Bijdragegrondslag (o.b.v. grondslag-aanwasmethode)	-	-	-	-	4.769,33	4.769,33	4.769,33	4.769,33	4.762,67	4.000,00	4.000,00	4.000,00	35.840,00
PAWW-bijdrage werknemer 0,40%	-	-	-	-	19,08	19,08	19,08	19,08	19,05	16,00	16,00	16,00	143,36

**Rekenvoorbeeld 6**

Oproepkracht wisselende betalingen en loontijdvakken													
	jan-20	feb-20	mrt-20	apr-20	mei-20	jun-20	jul-20	aug-20	sep-20	okt-20	nov-20	dec-20	Totaal
Bruto maandsalaris full-time: € 6.666,67	2.500,00	1.500,00	-	-	3.500,00	-	1.750,00	500,00	-	-	5.000,00	-	14.750,00
Vakantiegeld					2.700,00								2.700,00
Parttime% 60 => werkdagen: ma - wo - vr													
Totaal bruto loon in geld	2.500,00	1.500,00	-	-	6.200,00	-	1.750,00	500,00	-	-	5.000,00	-	17.450,00
cumulatief bijdrageloon	2.500,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	10.200,00	10.200,00	11.950,00	12.450,00	12.450,00	12.450,00	17.450,00	17.450,00	
cumulatief maximum premieloon	4.769,33	9.538,67	9.538,67	9.538,67	14.308,00	14.308,00	19.077,33	23.846,67	23.846,67	23.846,67	28.616,00	28.616,00	
cumulatieve aanwas tot	-	2.500,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	10.200,00	10.200,00	11.950,00	12.450,00	12.450,00	12.450,00	17.450,00	
aanwas deze periode	2.500,00	1.500,00	-	-	6.200,00	-	1.750,00	500,00	-	-	5.000,00	-	
cumulatieve aanwas tot en met	2.500,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	10.200,00	10.200,00	11.950,00	12.450,00	12.450,00	12.450,00	17.450,00	17.450,00	
Bijdragegrondslag (o.b.v. grondslag-aanwasmethode)	2.500,00	1.500,00	-	-	6.200,00	-	1.750,00	500,00	-	-	5.000,00	-	17.450,00
PAWW-bijdrage werknemer 0,40%	10,00	6,00	-	-	24,80	-	7,00	2,00	-	-	20,00	-	69,80