

TEKST VERZAMEL-CAO – versie 23 juli 2018

CAO PRIVATE AANVULLING WW EN WGA – SECTOR <NAAM>; SECTOR <SECTORNR.>-N^o <...>

Tussen de ondergetekenden:

- I. van toepassing zijnde werkgevers en werkgeversorganisaties (bijlage 4) als partijen te ener zijde,
- en
- II. van toepassing zijnde werknemersorganisaties (bijlage 5) als partijen te anderen zijde,

alle te dezer zake rechtens vertegenwoordigd, is de volgende collectieve arbeidsovereenkomst (hierna: de cao) inzake de private aanvulling WW en WGA (cao PAWW) aangegaan:

Inhoud:

1. Doelstelling
2. Algemeen Verbindend Verklaring
3. Definities
4. Werkingssfeer
5. Stichting PAWW
6. Commissie cao-aangelegenheden
7. Regeling private aanvulling WW en WGA
8. Financiering private aanvulling WW en WGA
9. Verplichtingen van werkgevers
10. Deelname aan de cao
11. Tussentijdse wijzigingen
12. Dispensatie
13. Looptijd

Bijlage 1: Werkingssfeer: begripsbepaling werkgever
(omschrijving aard van de arbeid, bedrijfstak of sector)

Bijlage 2: Werkingssfeer: begripsbepaling werkgever
(omschrijving (individuele) rechtspersoon)

Bijlage 3: Werkingssfeer: begripsbepaling werknemer

Bijlage 4: Deelnemende werkgeversorganisaties en werkgevers

Bijlage 5: Deelnemende werknemersorganisaties

Artikel 1: Doelstelling

Per 1 januari 2016 zijn de opbouw en de duur van de wettelijke WW-uitkering en de loongerelateerde WGA-uitkering versoerd.

Centrale werkgevers- en werknemersorganisaties hebben in het Sociaal Akkoord van 2013, zoals nader uitgewerkt in de brieven van de Stichting van de Arbeid van 24 december 2013, 11 juli 2014, 17 april 2015, 24 november 2015, 18 maart 2016, 10 mei 2017 en 6 september 2017, afgesproken dat de rechten op uitkering voor werknemers overeenkomend met de hoogte en duur van de wettelijke WW-uitkering en de WGA-uitkering, zoals deze waren geregeld vóór de versoering, door middel van een regeling private aanvulling WW en WGA zoveel mogelijk blijven gehandhaafd.

In het Sociaal Akkoord is afgesproken dat werkgevers en werknemers op basis van een 50/50-verdeling de bijdragen voor zowel de wettelijke WW en WGA als de regeling private aanvulling WW en WGA betalen. Het kabinet was hiertoe niet bereid. Voor de financiering is daarom gekozen voor het model waarin werkgevers de bijdragen voor het wettelijk deel van de WW en de WGA blijven betalen en waarin werknemers de bijdragen voor het private deel voor hun rekening nemen.

Ten behoeve van de regeling private aanvulling WW en WGA houden werkgevers bijdragen in op het loon van werknemers en dragen deze bijdragen af aan een daartoe in het leven geroepen fonds, de Stichting Private Aanvulling WW en WGA (hierna: Stichting PAWW). De Stichting PAWW draagt zorg voor de uitvoering van de regeling private aanvulling WW en WGA.

Artikel 2: Algemeen Verbindend Verklaring

Door algemeen verbindendverklaring (avv) gelden de bepalingen van deze cao die daarvoor in aanmerking komen voor alle werkgevers en werknemers die bij inwerkingtreding of gedurende de looptijd van de avv onder de werkingssfeer zoals bedoeld in artikel 4 vallen of komen te vallen. In het avv-besluit wordt gepubliceerd welke bepalingen algemeen verbindend worden verklaard. De algemeen verbindendverklaring treedt in werking op de dag na publicatie van het besluit in de Staatscourant, dan wel op de in het besluit genoemde datum, en loopt tot uiterlijk de einddatum van de cao.

Artikel 3: Definities

In deze cao wordt verstaan onder:

1. Werkgever:
 - a. elke natuurlijke persoon of rechtspersoon dan wel maatschap, vennootschap onder firma of commanditaire vennootschap gevormd door twee of meer zodanige natuurlijke personen en/of rechtspersonen gezamenlijk, zoals omschreven in bijlage 1 bij deze cao;
 - b. elke natuurlijke persoon of rechtspersoon dan wel maatschap, vennootschap onder firma of commanditaire vennootschap gevormd door twee of meer zodanige natuurlijke personen en/of rechtspersonen gezamenlijk, zoals omschreven in bijlage 2 bij deze cao.
2. Werknemer: elke natuurlijke persoon zoals omschreven in bijlage 3 bij deze cao.
3. Cao: de cao Private Aanvulling WW en WGA – sector <NAAM>, sector <SECTORNR.>-no <...>.

4. Aanvullingsreglement: het reglement van de Stichting PAWW met als volledige naam 'Aanvullingsreglement – Private Aanvulling WW en WGA', ook wel aangeduid met 'Reglement PAWW'.
5. Loon: het bruto loon in geld, te weten elke bruto verstrekking in geld door de werkgever aan de werknemer uit hoofde van de bedongen en/of verrichte arbeid; het bedrag van het loon is op jaarbasis gemaximeerd op het bedrag van het maximum premieloon op jaarbasis, zoals dat jaarlijks door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid via een uitvoeringsregeling wordt vastgesteld. De feitelijke vaststelling van het maximum premieloon vindt gedurende het kalenderjaar plaats volgens dezelfde systematiek als waarop de premies werknemersverzekeringen worden berekend.
6. Stichting PAWW: de Stichting Private Aanvulling WW en WGA, statutair gevestigd te Den Haag en ingeschreven in het handelsregister onder nummer 66399971.
7. Uitvoerder: de uitvoeringsorganisatie, die in opdracht en voor rekening van de Stichting PAWW uitvoerende werkzaamheden verricht binnen het kader van het aanvullingsreglement.
8. Aanvullingsuitkering: de aanvullingsuitkering WW en de aanvullingsuitkering WGA gezamenlijk, zoals beschreven in het aanvullingsreglement zoals opgenomen in deze cao.
9. Regeling private aanvulling WW en WGA: de regeling aanvullingsuitkering WW en WGA, zoals beschreven in deze cao en het aanvullingsreglement.
10. Website: de website van de Stichting PAWW (www.spaww.nl).
11. Cao-partijen: werkgevers, werkgeversorganisaties en werknemersorganisaties die partij zijn bij deze cao.
12. Commissie cao-aangelegenheden: bij deze cao ingestelde commissie die ten behoeve van cao-partijen die handelingen verricht, zoals aangegeven in deze cao.
13. Centrale werkgeversorganisatie: een werkgeversorganisatie die tevens deelnemer is van de Stichting van de Arbeid.
14. Centrale werknemersorganisatie: een werknemersorganisatie die tevens deelnemer is van de Stichting van de Arbeid.
15. WW: Werkloosheidswet (wet van 6 november 1986, Stb. 1986, 566), zoals laatstelijk gewijzigd en vastgesteld.
16. WGA: de regelgeving inzake werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten, zoals beschreven in de WIA.
17. WIA: Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (wet van 10 november 2005, Stb. 2005, 572), zoals laatstelijk gewijzigd en vastgesteld.

Artikel 4: Werkingsfeer

De werkingssfeer van deze cao bestaat uit de verzameling van de verschillende werkingssferen zoals opgenomen in de bijlagen 1, 2 en 3.

Artikel 5: Stichting PAWW

1. Er is een Stichting PAWW, statutair gevestigd te Den Haag en ingeschreven in het handelsregister onder nummer 66399971.
2. De statuten en het aanvullingsreglement van de Stichting PAWW maken integraal onderdeel uit van deze cao en worden gepubliceerd op de website www.spaww.nl.

3. De Stichting PAWW voert de regeling private aanvulling WW en WGA uit, zoals opgenomen in deze cao, en is door de partijen bij deze cao gemachtigd om al datgene te verrichten dat daartoe nuttig en noodzakelijk kan zijn. Hieronder wordt, doch niet uitputtend, begrepen:
 - a. het ontvangen van bijdragen afkomstig van werknemers, waarbij deze bijdragen zijn ingehouden op het loon van werknemers en afgedragen door werkgevers;
 - b. het beheer van de ontvangen bijdragen, en
 - c. het betalen van aanvullingsuitkeringen uit hoofde van het aanvullingsreglement.
4. Werkgevers en werknemers zijn jegens de Stichting PAWW verplicht tot nakoming van deze cao, daaronder nadrukkelijk inbegrepen de verplichtingen zoals opgenomen in het aanvullingsreglement.
5. Indien werkgevers en werknemers hun verplichtingen niet nakomen heeft de Stichting PAWW een zelfstandig recht om nakoming te vorderen jegens werkgevers en werknemers.
6. Partijen bij de cao dragen hun bevoegdheid tot het vorderen van schade als bedoeld in artikel 15 en 16 van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst (wet CAO, wet van 24 december 1927, Stb. 1927, 415, zoals laatstelijk gewijzigd en vastgesteld) en artikel 3 Wet op het algemeen verbindend en onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten (Wet AVV, wet van 25 mei 1937, Stb. 1937, 801, zoals laatstelijk gewijzigd en vastgesteld) en hun bevoegdheid tot het opleggen en invorderen van boetes over aan de Stichting PAWW.
7. Elk van de cao-partijen blijft de mogelijkheid houden om vergoeding van schade te vorderen. Als een cao-partij hiervan gebruik wil maken, stelt zij de Stichting PAWW hiervan op de hoogte en heeft de Stichting PAWW in dat specifieke geval geen mogelijkheid tot vordering van schade.
8. De Stichting PAWW kan haar bevoegdheden mandateren aan een of meerdere uitvoerders.
9. Gemandateerde bevoegdheden worden uitgeoefend onder toezicht en verantwoordelijkheid van de Stichting PAWW.

Artikel 6: Commissie cao-aangelegenheden

1. Cao-partijen worden ondersteund door een Commissie cao-aangelegenheden.
2. De Commissie cao-aangelegenheden beslist ten aanzien van verzoeken tot dispensatie, zoals uitgewerkt in artikel 12.
3. Cao-partijen machtigen de Commissie cao-aangelegenheden tot het uitvoeren van deze taken en verklaren dat de Commissie cao-aangelegenheden daartoe mag en kan doen wat de commissie nuttig en noodzakelijk acht.
4. Het correspondentieadres van de Commissie cao-aangelegenheden is Postbus 1219 3800 BE AMERSFOORT (per e-mail: verzamelcao@spaww.nl).

Artikel 7: Regeling private aanvulling WW en WGA

1. Werkgevers en werknemers nemen deel aan de regeling private aanvulling WW en WGA zoals beschreven in de cao en het aanvullingsreglement.
2. De regeling private aanvulling WW en WGA is geen gelijkwaardige voorziening in de zin van artikel 7:673b Burgerlijk Wetboek.

3. Artikel 8 en 9 van de cao en het aanvullingsreglement treden in werking op een door de Stichting PAWW vastgestelde datum, gelegen na inwerkingtreding van deze cao. De Stichting PAWW publiceert de datum van inwerkingtreding op de website www.spaww.nl.
De verplichtingen van werknemers en werkgevers als bedoeld in de artikel 8 lid 1 en artikel 9 van deze cao zijn derhalve van toepassing vanaf het moment dat het aanvullingsreglement in werking is getreden.

Artikel 8: Financiering private aanvulling WW en WGA

1. De werknemer is vanwege de deelname aan de regeling private aanvulling WW en WGA een bijdrage verschuldigd van maximaal 0,75% van het loon, zoals nader uitgewerkt in § 5 van het aanvullingsreglement.
2. De Stichting PAWW besluit vóór 1 oktober van enig kalenderjaar tot vaststelling van het in het volgende kalenderjaar geldende percentage van de te betalen bijdrage. Het besluit van Stichting PAWW, met daarin vermeld het percentage van de te betalen bijdrage, wordt op de website van Stichting PAWW (www.spaww.nl) opgenomen. De Stichting PAWW informeert de betreffende werkgevers schriftelijk of elektronisch vóór 1 november van enig jaar over het voor het volgende kalenderjaar geldende percentage.
3. De Stichting PAWW kan, indien de financiële situatie van de Stichting PAWW daartoe noodzaakt en onder de voorwaarden zoals nader bepaald in artikel 6 en 14 van het aanvullingsreglement, besluiten de hoogte van de lopende en toekomstige aanvullingsuitkeringen te verlagen, of de lopende en toekomstige aanvullingsuitkeringen te beëindigen dan wel niet uit te keren.

Artikel 9: Verplichtingen van werkgevers

1. De werkgever is verplicht om zich op de door de Stichting PAWW en in het aanvullingsreglement voorgeschreven wijze aan te melden bij de Stichting PAWW.
2. De werkgever is verplicht om op het loon van de werknemer op elke betaaldag de bijdrage in te houden, die de werknemer ingevolge het aanvullingsreglement verschuldigd is en deze bijdrage af te dragen aan de Stichting PAWW op de wijze zoals door de Stichting PAWW bepaald.
3. De werkgever is ingevolge het Besluit fondsen en spaarregelingen verplicht om het op het loon van de werknemers in te houden percentage aan bijdrage voor het volgend jaar uiterlijk op 1 december van het lopende jaar schriftelijk of elektronisch aan de werknemer te melden, inclusief het betreffende besluit van de Stichting PAWW. Werknemers die na 1 december van enig jaar bij de werkgever in dienst treden ontvangen deze informatie uiterlijk op de dag van indiensttreding. Bij inwerkingtreding van het aanvullingsreglement verstrekt de werkgever deze informatie binnen drie dagen na deze inwerkingtreding aan zijn werknemers.
4. Indien de werkgever zijn verplichting om de op het loon van de werknemers ingehouden bijdragen af te dragen aan de Stichting PAWW niet nakomt, heeft de Stichting PAWW een zelfstandig recht op invordering jegens de werkgever.
5. De invordering van hetgeen door de werkgever niet of te laat aan de Stichting PAWW wordt afgedragen geschiedt door de Stichting PAWW op de wijze voorzien in het aanvullingsreglement van de Stichting PAWW.

6. De werkgever is verplicht om aan de Stichting PAWW alle gegevens te verstrekken die de Stichting PAWW voor de uitvoering van de regeling private aanvulling WW en WGA nodig acht, op de manier zoals voorgeschreven in het aanvullingsreglement van de Stichting PAWW.
7. Bij niet-naleving van de bepalingen van de cao is de werkgever, naast de verplichting tot nakoming van de cao, een door de Stichting PAWW op basis van § 5 van het aanvullingsreglement van de Stichting PAWW vast te stellen boete verschuldigd. Deze boete, alsmede de kosten van invordering en incasso, kunnen door de Stichting PAWW worden ingevorderd bij de werkgever. Stichting PAWW deelt de gronden en de omvang van de boete schriftelijk of elektronisch mee aan de werkgever.
8. De boete als genoemd in lid 7 strekt tot dekking van kosten die de Stichting PAWW maakt als gevolg van haar taken met betrekking tot de regeling private aanvulling WW en WGA, en wordt toegevoegd aan de geldmiddelen van de Stichting PAWW.

Artikel 10: Deelname aan de cao

1. Een of meer werkgeversorganisaties of een of meer werkgevers tezamen met een of meer werknemersorganisaties kunnen een verzoek tot deelname aan de cao indienen bij de Commissie cao-aangelegenheden.
2. Aan deelname aan deze cao ligt een overeenkomst ten grondslag tussen een of meer werkgevers of werkgeversorganisaties en een of meer werknemersorganisaties. In deze overeenkomst verklaren partijen dat zij als cao-partij zullen deelnemen aan de cao met als gevolg dat de cao op hen en, voor zover aan de orde, hun leden van toepassing zal zijn.
3. Het model voor de overeenkomst zoals benoemd in lid 2 is gepubliceerd op de site van de Stichting PAWW (www.spaww.nl).

Artikel 11: Tussentijdse wijzigingen.

1. Cao-partijen nemen de door de centrale werkgevers- en werknemersorganisaties op de website van de Stichting PAWW (www.spaww.nl) gepubliceerde tussentijdse wijzigingen van de cao-tekst over in deze cao. Cao-partijen zorgen binnen een termijn van vier weken na publicatie voor melding van de gewijzigde cao-tekst bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en voor gelijktijdige indiening van een verzoek tot algemeen verbindendverklaring van deze tussentijdse wijzigingen.
2. Wanneer de wijziging inhoudt dat de bijdrage van de werknemers hoger wordt dan het in artikel 8 van de cao genoemde percentage van 0,75% kunnen afzonderlijke cao-partijen, die deze wijziging niet wensen over te nemen, door opzegging van de overeenkomst tot deelname aan de cao zoals genoemd in artikel 10 lid 2, besluiten om niet meer deel te nemen aan de cao.
3. Wanneer sprake is van zodanige wijzigingen in wet- en regelgeving dat centrale werkgevers- en werknemersorganisaties moeten besluiten de regeling private aanvulling WW en WGA ingrijpend te wijzigen, kunnen afzonderlijke cao-partijen die deze wijzigingen niet wensen over te nemen, door opzegging van de overeenkomst tot deelname aan de cao zoals genoemd in artikel 10 lid 2, besluiten om niet meer deel te nemen aan de cao.

4. Wanneer sprake is van een situatie als bedoeld in de lid 2 of lid 3 zullen de wijzigingen ingaan op een door de Stichting PAWW nader te bepalen datum. In dat geval kunnen cao-partijen gezamenlijk dan wel kan ieder der cao-partijen afzonderlijk hun binnen een termijn van vier weken na bekendmaking van de wijzigingen de betreffende overeenkomst tot deelname aan de cao opzeggen bij aangetekend schrijven aan de wederpartij en aan overige cao-partijen (postadres Commissie cao-aangelegenheden). Bij de opzegging aan de overige cao-partijen dient een verzoek tot aanpassing van de werkings sfeer gevoegd te zijn, in de zin dat deze partijen geen onderdeel meer zullen uitmaken van de werkings sfeer van de cao.
5. Cao-partijen melden vervolgens binnen vier weken na afloop van de termijn van vier weken als bedoeld in lid 4 de wijziging in de werkings sfeer, aan het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en verzoeken gelijktijdig om algemeen verbindendverklaring van de inhoudelijke wijzigingen in de cao, als bedoeld in de leden 2 en 3.
6. Pas nadat de gewijzigde cao algemeen verbindend is verklaard, eindigt de cao voor de partijen die met inachtneming van de leden 2 tot en met 4 van dit artikel de overeenkomst tot deelname aan de cao hebben opgezegd.

Artikel 12: Dispensatie

1. Werkgevers vallend onder de werkings sfeer als bedoeld in bijlage 1 hebben de mogelijkheid om dispensatie te verzoeken van de toepassing van deze cao.
2. Dispensatie wordt uitsluitend verleend wanneer de werkgever een andere, ten minste aan de regeling private aanvulling WW en WGA gelijkwaardige regeling hanteert.
3. Partijen bij de cao dragen de bevoegdheid tot dispensatieverlening over aan de Commissie cao-aangelegenheden.
4. Een dispensatieverzoek wordt schriftelijk en gemotiveerd ingediend bij de Commissie cao-aangelegenheden.
5. Een verzoek tot dispensatie moet ten minste bevatten:
 - a. naam en adres van de verzoeker;
 - b. ondertekening van de verzoeker;
 - c. een nauwkeurige beschrijving van de aard van het dispensatieverzoek;
 - d. de argumenten van de verzoeker om voor dispensatie in aanmerking te komen;
 - e. de dagtekening.
6. Indien de Commissie cao-aangelegenheden van mening is dat het verzoek onvoldoende is omschreven, gemotiveerd of gedocumenteerd is, dan wordt binnen 2 weken aan verzoeker meegedeeld op welke punten en met welke documenten het verzoek dient te worden aangevuld. Aan verzoeker wordt een termijn van 2 weken gesteld om de aanvullende gegevens bij de Commissie cao-aangelegenheden in te dienen.
7. Het verzoek wordt niet in behandeling genomen indien de aanvullende gegevens niet (voldoende) worden verstrekt. Verzoeker wordt hierover schriftelijk geïnformeerd.
8. De Commissie cao-aangelegenheden bericht binnen 2 weken na ontvangst van een voldoende omschreven, gemotiveerd en gedocumenteerd verzoek, dan wel binnen 2 weken na ontvangst van de gevraagde aanvullende gegevens aan verzoeker dat het verzoek in behandeling wordt genomen.

9. Alvorens te beslissen op het verzoek worden de belanghebbende cao-partijen door de Commissie cao-aangelegenheden in de gelegenheid gesteld hun zienswijze uit te brengen over het dispensatieverzoek. Wanneer de Commissie cao-aangelegenheden de zienswijze van de belanghebbende cao-partijen niet volgt, geeft zij deze partijen daarvan schriftelijk en gemotiveerd bericht.
Onder belanghebbende cao-partijen als bedoeld in de voorgaande zin wordt verstaan: de cao-partijen die door middel van de overeenkomst tot deelname de werkingsfeer, waarvan dispensatie wordt gevraagd, in de cao hebben ingebracht.
10. De Commissie cao-aangelegenheden beslist binnen drie maanden na indiening van het verzoek.
11. De Commissie cao-aangelegenheden deelt de uitspraak schriftelijk en gemotiveerd mee aan de verzoeker.

Artikel 13: Looptijd

1. Deze cao heeft een looptijd van <.....> tot 1 oktober 2022. De cao eindigt van rechtswege zonder dat daarvoor opzegging is vereist.
 2. De Stichting PAWW stelt vast vanaf welke datum, gelegen na inwerkingtreding van deze cao, het aanvullingsreglement in werking treedt.
 3. Centrale werkgevers- en werknemersorganisaties zullen de cao evalueren, waarbij de evaluatie uiterlijk 1 juli 2021 is afgerond.
 4. Indien afzonderlijke cao-partijen wensen deel te nemen aan de opvolgende cao conform de aanbevelingen van centrale werkgevers- en werknemersorganisaties, komen zij uiterlijk 6 maanden voor de expiratedatum van deze cao een nieuwe overeenkomst tot deelname overeen.
- Ieder der cao-partijen dient uiterlijk negen maanden vóór de expiratedatum van de cao cao-partijen per adres van de Commissie cao-aangelegenheden bij aangetekend schrijven te informeren wanneer zij niet wenst deel te nemen aan de opvolgende cao.

Tekenparagraaf

Aldus overeengekomen en (digitaal)ondertekend,

Werknemersorganisaties

Namens	Naam	Handtekening

Werkgeversorganisaties en werkgevers

Namens	Naam	Handtekening

<Adresgegevens werknemers- en werkgeversorganisaties die tekenen>

Bijlagen:

Bijlage 1: werkingssfeer, begripsbepaling werkgever (aard van de arbeid, bedrijfstak of sector)	
Sector of bedrijfstak	Werkingsfeer: begripsbepaling werkgever
1. <Naam bedrijfstak>	<Begripsbepaling werkgever>
2. <Naam bedrijfstak>	<Begripsbepaling werkgever>

Bijlage 2: werkingssfeer, begripsbepaling werkgever (individuele rechtspersoon)	
Individuele rechtspersoon	Begripsbepaling individuele rechtspersoon/werkgever
1. <Naam werkgever>	< Beschrijving werkgever – rechtspersoon>
2. <Naam werkgever>	< Beschrijving werkgever – rechtspersoon>

Bijlage 3: werkingssfeer, begripsbepaling werknemer	
Sector, bedrijfstak of rechtspersoon	Werkingsfeer: begripsbepaling werknemer
1. <Naam bedrijfstak>	<Begripsbepaling werknemer>
2. <Naam werkgever>	<Begripsbepaling werknemer>

Bijlage 4: deelnemende werkgeversorganisaties en werkgevers	
1. <Naam deelnemende werkgeversorganisaties>	
2. <Naam deelnemende werkgevers>	

Bijlage 5: deelnemende werknemersorganisaties	
1. <Deelnemende werknemersorganisatie>	

5.