



STICHTING

**PAWW**

PRIVATE  
AANVULLING  
WW & WGA

# Kwartaalverslag

Oktober - december 2022





Stichting PAWW voert de regeling uit die sociale partners in het leven hebben geroepen om de WW en WGA te repareren. Deelnemers aan de regeling worden beschermd tegen een inkomensterugval die kan ontstaan omdat sinds 2016 de duur van de wettelijke WW- of loongerelateerde WGA-uitkering is beperkt. Het doel van Stichting PAWW is zorgdragen voor een toekomstbestendige uitvoering van de PAWW-regeling.

Het kwartaalverslag van Stichting PAWW richt zich vooral op de financiële rapportage. Allereerst informeren we u over de voortgang van de verlenging van de PAWW-deelname.

## Het kwartaalverslag in hoofdlijnen

- Volgende 5 jaar PAWW-deelname is ingegaan
- Uitkeringen nemen toe en het aantal uitkeringsgerechtigden groeit
- Jaarlijkse kosten per deelnemer zijn laag
- Middelen zijn solide belegd
- Financiële positie blijft gezond
- Werkloosheid is relatief laag (bronnen CBS en UWV)
- Lichte toenemende werkloosheid verwacht tot en met 2027 (bron CPB)

# Volgende 5 jaar PAWW-deelname is ingegaan

Vanaf 1 oktober 2022 is de PAWW-regeling voor 5 jaar ingegaan. Sinds 1 augustus is Uitzendbranche deelnemer geworden aan de PAWW-regeling. Na 1 oktober hebben de sectoren Verpleeg- en Verzorgingshuizen en Thuiszorg (VVT) en het Bakkersbedrijf niet verlengd. Ultimo 2022 nemen 2,3 werknemers deel (aangiften december).

## Financiële situatie

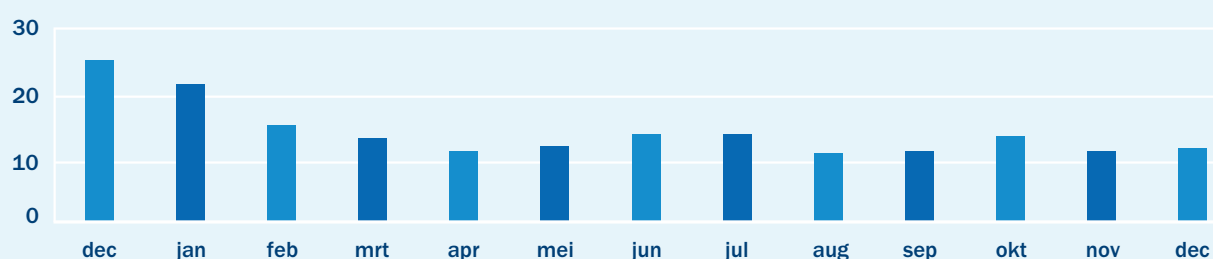
### Bijdragepercentage 2023 0,15%

De bijdrage voor 2023 gaat naar 0,15%. De daling van het bijdragepercentage van 0,2% over 2022 naar 0,15% over 2023 kan SPAWW doorvoeren door:

- De gezonde vermogenspositie van de stichting, waardoor samen met de toekomstige bijdragen de gehanteerde uitkeringsscenario's worden afgedekt;
- Daarnaast speelt mee dat de komende vijf jaar circa 2,3 miljoen deelnemers zijn aangesloten bij de PAWW: veel schouders dragen dan de lasten.
- Ten slotte verwachten we dat die lasten langduriger laag zullen blijven door de ontwikkeling van de werkloosheid; die is de afgelopen jaren laag geweest en zal naar verwachting van het CPB in de komende jaren langzaam toenemen.

De ontwikkeling van de kasstromen aan bijdragen laat zien dat de ontvangen bijdragen over 2022 (behoudens januari) circa de helft zijn van de ontvangen bijdragen over 2021. Dit is vooral het gevolg van de verlaging van het bijdragepercentage van 0,4% over 2021 naar 0,2% over 2022. De gemiddelde bijdrage 2022 per deelnemende werknemer is afgerond € 5 per maand.

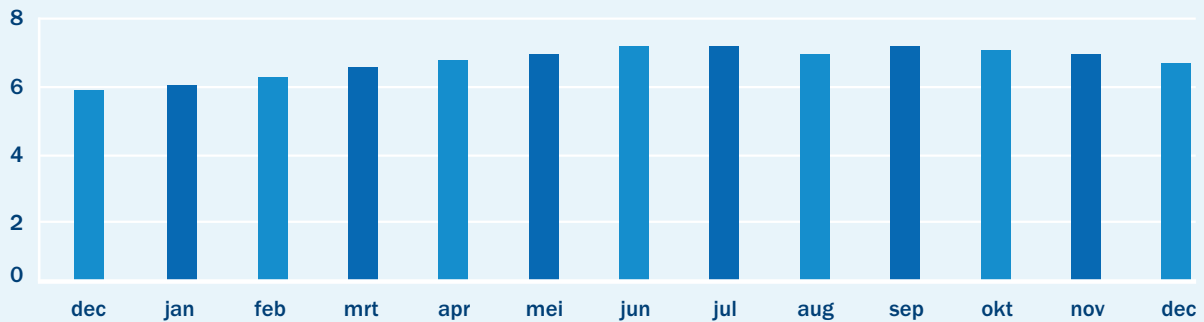
### Kasstroom bijdragen per maand (x € 1.000.000)



### Uitkeringen nemen toe en het aantal uitkeringsgerechtigden groeit

De uitkeringen en het aantal uitkeringsgerechtigden blijven licht stijgen, waarbij wel in 2022 de toename is afgenomen ten opzichte van 2021. Vanaf juli 2020 zijn de uitkeringen meer en meer toegenomen, ondanks de dalende werkloosheid in de afgelopen periodes. Dat betekent dat meer deelnemers én recht hebben op een PAWW-uitkering én zij de regeling beter weten te vinden. De groei van de uitkeringsgerechtigden is zichtbaar in de kwartaalcijfers. In 2022 is het aantal lopende uitkeringen opgelopen naar ruim 3.000.

### Kasstroom uitkeringen per maand (x € 1.000.000)



De uitkeringen zijn in 2022 toegenomen, omdat:

- voor steeds meer werknemers de PAWW-regeling inging op het moment dat zij werkloos of gedeeltelijk arbeidsongeschikt werden;
- deelnemers steeds beter op de hoogte zijn van hun PAWW-aanspraken door inspanningen van vooral werkgevers, UWV, gemeenten en SPAWW zelf.

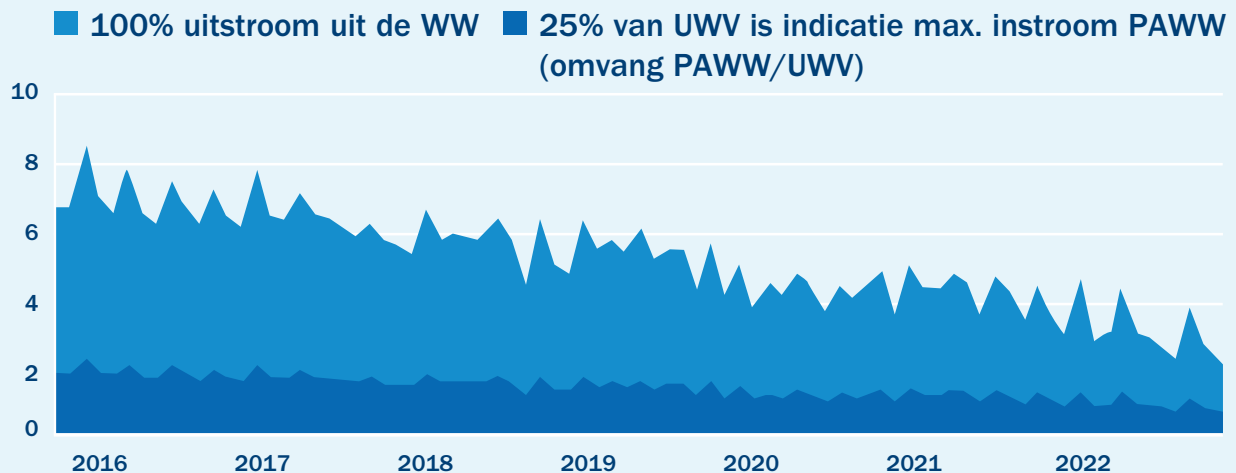
De (langdurige) werkloosheid is lager dan in voorgaande jaren. De huidige lage, langdurige werkloosheid dempt de toename aan PAWW-uitkeringen. Dat is goed nieuws voor de toekomstige, benodigde bijdrage van de deelnemers. Stichting PAWW is niet op winst gericht. Dus hoe lager de (verwachte) uitkeringen, hoe lager de benodigde bijdrage.

## Uitstroom uit de WW

Maandelijks loopt in 2022 voor ruim 3.000 uitkeringsgerechtigden met een uitkeringsduur langer dan 10 maanden in 2022 de wettelijke WW af door het bereiken van de maximale duur.

Deze WW-uitstromers kunnen in aanmerking komen voor de PAWW-uitkering na hun WW-beëindiging, als ze nog geen nieuwe baan hebben. Daarvoor moeten zij wel aan de PAWW deelnemen. Op dit moment geldt dat voor ongeveer 25% van de uitstromers.

## Beëindigde UWV-uitkeringen per maand vanwege bereiken van de maximale duur (x 1.000)



**Belangrijke factor:** weet de bovenstaande groep wel de weg te vinden voor het aanvragen van een PAWW-uitkering? Nog niet alle potentiële uitkeringsgerechtigden zijn bekend met de PAWW-regeling. De naamsbekendheid van de PAWW en de aanspraak hierop moeten we blijven uitdragen.

**Misvatting:** de PAWW wordt in de volksmond een voorziening voor het 3<sup>e</sup> WW-jaar genoemd; je kunt echter al eerder in aanmerking komen. Als je de maximale duur van je wettelijke WW of loongerelateerde WGA bereikt en deze wettelijke WW of loongerelateerde WGA langer dan 10 maanden heeft geduurd.

### Jaarlijkse kosten per deelnemer laag

PAWW verwacht nog steeds dat niet meer kosten per deelnemer gemaakt zullen worden dan € 7,50 per jaar.

### Middelen zijn solide belegd

De middelen worden solide belegd. De middelen zijn verdeeld over obligaties in euro's met een hoge rating en korte resterende looptijden. Een beperkt deel staat op bankrekeningen. In het Statuut voor het beheer van financiële middelen op [spaww.nl](https://spaww.nl) lees je daar meer over.

### Financiële positie blijft gezond

Het vermogen is inmiddels toegenomen tot meer dan € 650 miljoen. De financiële positie is gezond gezien de omvang van de verwachte inkomsten, de verwachte uitgaven en de mogelijke fluctuaties.

## Kerncijfers Stichting PAWW

Deelname-overeenkomsten	2022 Kwartaal 1	2022 Kwartaal 2	2022 Kwartaal 3	2022 Kwartaal 4
Aantal werkgevers (x 1.000)	59	59	62	61
Aantal deelnemers (x 1.000)	2.145	2.145	2.315	2.194

### Uitkeringsgerechtigden

Maand 1	2.778	3.033	3.171	3.119
Maand 2	2.891	3.124	3.193	3.187
Maand 3	2.920	3.142	3.098	3.359

### Staat van baten en lasten (x € 1.000.000)

Bijdragen	35	71	108	148
Uitkeringen	-20	-42	-64	-86
Kosten	-3	-7	-10	-15
Financiële baten en lasten	-1	-2	-2	-3
Vermogensmutatie	<b>11</b>	<b>20</b>	<b>32</b>	<b>44</b>

### Balans (x € 1.000.000)

Financiële vaste activa	610	617	628	636
Liquide middelen	8	11	12	16
Vorderingen	12	11	11	13
Schulden	-11	-11	-11	-13
Vermogen t.b.v. bestedingsdoelen	<b>619</b>	<b>628</b>	<b>640</b>	<b>652</b>

### Kasstroomoverzicht (x € 1.000.000)

Ontvangen Bijdragen	49	86	123	161
Betaalde Uitkeringen	-19	-40	-62	-84
Betaalde kosten incl. financiële lasten	-3	-7	-10	-13
(des)Investerings in financiële vaste activa	-23	-32	-43	-52
Mutatie liquide middelen	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>12</b>

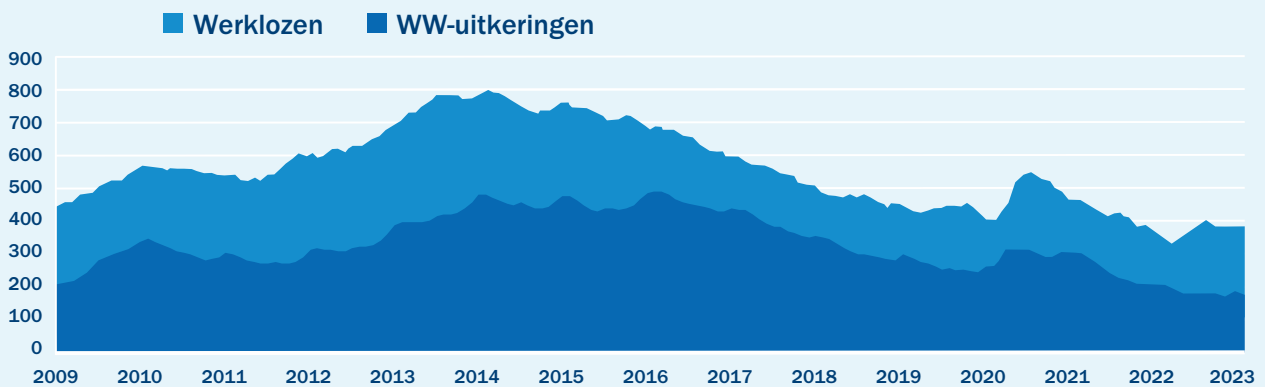


### Werkloosheid is relatief laag (bronnen CBS en UWV)

In 2022 is het aantal geregistreerde werkloze mensen zo rond de 350 duizend (3,5% van de beroepsbevolking ter hoogte van 10 miljoen) en het aantal WW-uitkeringen tussen 200 duizend en 150 duizend (tussen de 2,5% en 1,8% van de WW-verzekerden ter hoogte van 8 miljoen).

Uit de onderstaande grafiek blijkt dat dit relatief lage niveaus zijn in vergelijking met voorgaande perioden. Zeker vergelijkend met de vorige (financiële) crisis. In de periode 2013–2016 groeide het aantal werklozen tot 800 duizend en het aantal WW-uitkeringen tot boven de 400 duizend.

### Werklozen en lopende WW-uitkeringen januari 2009 tot en met december 2022 (x 1.000)



## Lichte toenemende werkloosheid verwacht tot en met 2027 (Bron CPB)

Het aantal werklozen zal volgens het Centraal Economisch Plan (CEP) van het Centraal Plan Bureau (CPB) van maart 2023 licht toenemen van circa 349 duizend eind 2022 naar 470 duizend eind 2027. In % van de beroepsbevolking is dat een stijging van 3,5% naar 4,6%.

Daarnaast blijven er onzekerheden ten aanzien van de ontwikkeling van de werkloosheid (in totaal als in sectoren en organisaties). Na de effecten van Covid blijft er bijvoorbeeld een mate van onzekerheid over de gevolgen van de oorlog in Oekraïne, de stikstofcrisis, de energietransitie, de ontwikkeling van de beroepsbevolking (vergrijzing, immigratie) en de ontwikkeling van inflatie, de koopkracht, de lonen en de stijgende rente.

Scenario's met een (verwachte) stijging van de werkloosheid leiden tot meer aanvragen, uitkeringen en een eventuele stijging van de bijdrage. Dit zijn scenario's waarmee Stichting PAWW rekening zal blijven houden.

*Het kwartaalverslag van Stichting PAWW richt zich vooral op de financiële rapportage. Op de hoogte blijven van ontwikkelingen rond SPAWW en de PAWW-regeling? Schrijf u in voor de nieuwsbrief op [spaww.nl](https://spaww.nl).*

# Over Stichting PAWW

Stichting PAWW (Private Aanvulling WW en WGA) is ontstaan na het versoberen van de wettelijke WW- en WGA-uitkering in 2016. De PAWW-regeling voorziet werknemers, verbonden aan een deelnemende cao, tijdelijk van een aanvullende uitkering nadat hun wettelijke WW- of WGA-uitkering is afgelopen.

Stichting PAWW voert de regeling uit. Het bestuur legt verantwoording af aan sociale partners verenigd in Stichting van de Arbeid en is gebonden aan haar statuten en het wettelijk kader van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Haar bestedingsdoelen zijn gelimiteerd tot het innen van bijdragen, het doen van uitkeringen, het beheren van middelen, het ondersteunen van cao-partijen en het in stand houden van de stichting.

## **Stichting PAWW**

Bezuidenhoutseweg 60  
2594 AW Den Haag

[www.spaww.nl](http://www.spaww.nl)