



STICHTING

PAWW

PRIVATE
AANVULLING
WW & WGA

Kwartaalverslag

Juli - September 2021



Stichting PAWW voert de regeling uit die sociale partners in het leven hebben geroepen om de WW en WGA te repareren. Deelnemers aan de regeling worden beschermd tegen een inkomensterugval die kan ontstaan omdat sinds 2016 de duur van de wettelijke WW- of loongerelateerde WGA-uitkering is beperkt.

Het kwartaalverslag van Stichting PAWW richt zich vooral op de financiële rapportage. Daarnaast informeren we u over hoe u de PAWW-deelname verlengt en over de verlaging van de deelnemersbijdrage.

Hoofdpijnen kwartaalverslag

Het doel van Stichting PAWW is zorgdragen voor een toekomstbestendige uitvoering van de PAWW-regeling. Dat laten we graag per kwartaal zien:

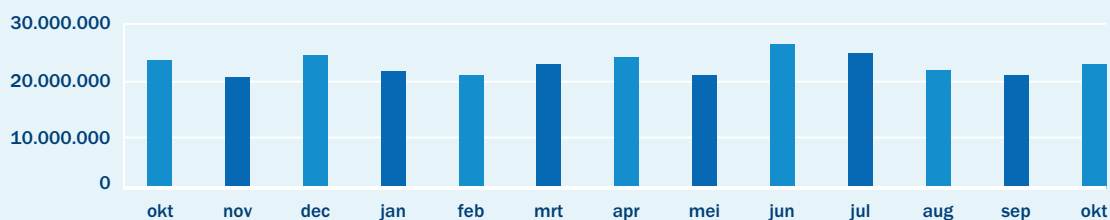
- Bijdragen zijn stabiel
- Uitkeringen nemen toe
- Kosten per deelnemer blijven laag
- Middelen zijn solide belegd
- Financiële positie is gezond
- Werkloosheid blijft relatief laag gedurende de Covid-crisis
- Toenemende werkloosheid verwacht tot en met 2025 (bron CPB)
- Deelnemersbijdrage is verlaagd: van 0,4% over 2021 naar **0,2%** over 2022
- Verlengen PAWW-deelname vanaf 1 november
 - Hoe verlengt u uw PAWW-deelname?
 - Deadline 1 april 2022

Financiële situatie

Bijdragen zijn stabiel

Gemiddeld wordt aan bijdrage circa € 10 per deelnemer per maand van de 2,1 miljoen deelnemende werknemers ontvangen.

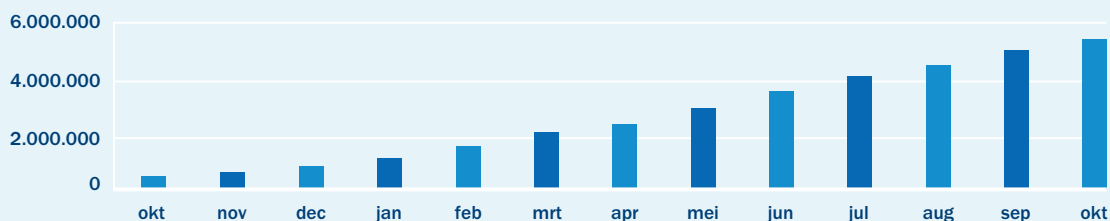
Kasstroom bijdragen per maand in €



Uitkeringen nemen toe

De jonge PAWW-regeling is qua uitkeringen in de opbouwfase. Vanaf juli 2020 nemen de uitkeringen meer en meer toe. Uit de grafiek blijkt de toename van de uitkeringen.

Kasstroom uitkeringen per maand in €



De uitkeringen nemen in de opbouwfase toe, omdat:

- voor steeds meer werknemers de PAWW-regeling inging op het moment dat zij werkloos of gedeeltelijk arbeidsongeschikt werden;
- steeds meer PAWW-deelnemers de maximale duur bereiken -langer dan 10 maanden- van hun wettelijke WW- of loongerelateerde WGA-uitkering;
- deelnemers steeds beter op de hoogte zijn van hun PAWW-aanspraken door inspanningen van werkgevers, UWV, gemeenten en SPAWW zelf.

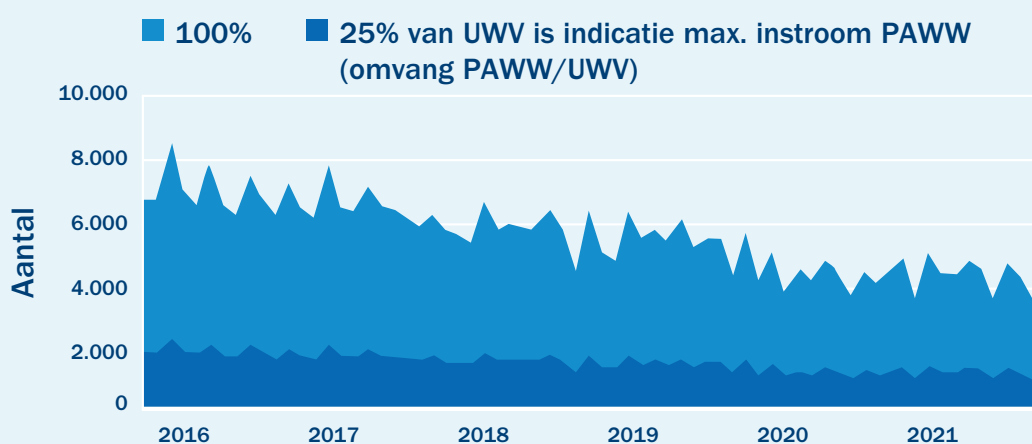
De (langdurige) werkloosheid is lager dan in voorgaande jaren. De huidige lage, langdurige werkloosheid dempt de toename aan PAWW-uitkeringen. Dat is goed nieuws voor de toekomstige, benodigde bijdrage van de deelnemers. Want hoe lager de (verwachte) uitkeringen, hoe lager de benodigde bijdrage.

Nieuwe uitkeringsgerechtigden: van 2.000 richting 10.000 per jaar

Naar verwachting zal in de opbouwfase het aantal uitkeringsgerechtigden groeien van het huidige niveau van 2.000 richting de 10.000 op jaarbasis.

Voor 4.000 uitkeringsgerechtigden per maand loopt de wettelijke WW af door het bereiken van de maximale duur (= langer dan 10 maanden). Zie onderstaande grafiek voor de ontwikkeling in de afgelopen jaren.

Beëindigde UWV- uitkeringen per maand vanwege bereiken van de maximale duur



Na deze beëindiging, en nog geen nieuwe baan, kunnen zij in aanmerking komen voor de PAWW-uitkering. Daarvoor moeten zij wel PAWW-deelnemer zijn. Op dit moment geldt dat voor ongeveer 25% van bovengenoemde groep.

In de huidige opbouwfase groeit het aantal nieuwe PAWW-uitkeringsgerechtigden naar verwachting dan ook naar maximaal 1.000 per maand. Dus op jaarbasis van de huidige 2.000 richting de 10.000.

Belangrijke factor hierin: vindt de toename daadwerkelijk plaats of, nog belangrijker, weet de bovenstaande groep wel de weg te vinden voor het aanvragen van een PAWW-uitkering? Nog niet alle potentiële uitkeringsgerechtigden zijn bekend met de PAWW-regeling. De naamsbekendheid van de PAWW en de aanspraak hierop moeten we blijven uitdragen. Eigenlijk juist meer in deze huidige opbouwfase.

Kosten per deelnemer blijven laag

Met het huidige volume van deelnemers en de verwachte toename van uitkeringen houden we nog steeds een kostenverwachting aan van € 7,50 per deelnemer per jaar.

Middelen zijn solide belegd

De middelen worden conform het PAWW-statuut solide en conform reglement belegd. De middelen zijn verdeeld over Europese obligaties met een hoge rating en korte resterende looptijden. Een beperkt deel staat op bankrekeningen.

Financiële positie is gezond

Het vermogen is inmiddels toegenomen tot meer dan € 500 miljoen. De financiële positie is gezond gezien de omvang van de verwachte inkomsten, verwachte uitgaven en mogelijke fluctuaties.

Kerncijfers Stichting PAWW

Deelname-overeenkomsten	2020 Kwartaal 4	2021 Kwartaal 1	2021 Kwartaal 2	2021 Kwartaal 3
Aantal werkgevers (x 1.000)	58	58	58	58
Aantal deelnemers (x 1.000)	2.112	2.112	2.119	2.119

Uitkeringsgerechtigden

Maand 1	326	774	1.407	1.992
Maand 2	439	996	1.586	2.083
Maand 3	630	1.125	1.681	2.143

Staat van baten en lasten (x € 1.000.000)

Bijdragen	260	64	136	202
Uitkeringen	-4	-7	-20	-33
Kosten	-11	-3	-6	-9
Financiële baten en lasten	-1	-1	-1	-2
Vermogensmutatie	245	53	109	158

Balans (x € 1.000.000)

Financiële vaste activa	377	431	491	541
Liquide middelen	2	2	1	2
Vorderingen	25	26	25	23
Schulden	-3	-6	-8	-8
Vermogen t.b.v. bestedingsdoelen	400	453	509	558

Kasstroomoverzicht (x € 1.000.000)

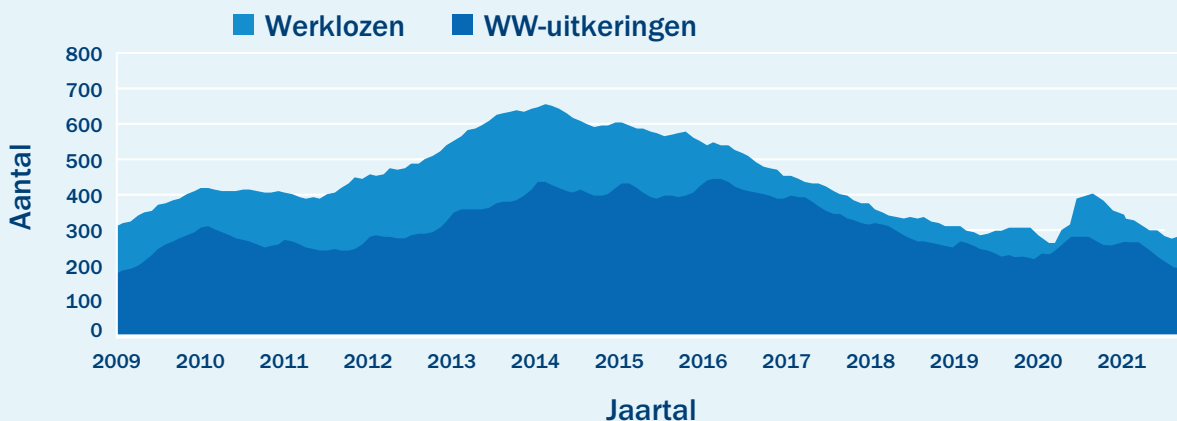
Ontvangen Bijdragen	256	63	136	204
Betaalde Uitkeringen	-2	-4	-14	-28
Betaalde kosten incl. financiële lasten	-11	-3	-6	-9
(des)Investerings in financiële vaste activa	-242	-56	-117	-166
Mutatie liquide middelen	1	0	-1	1

Werkloosheid blijft relatief laag gedurende de Covid-crisis

Werkloosheid heeft relatief laag niveau in vergelijking met voorgaande perioden. Het aantal werklozen is eind 3e kwartaal tot onder de 300K gedaald (bron CBS); ook het aantal WW-uitkeringen is afgenomen tot net boven de 200K (bron UWV).

Uit de onderstaande grafiek blijkt dat dit, ondanks de Covid-crisis, relatief lage niveaus zijn in vergelijking met voorgaande perioden. Zeker vergelijkend met de vorige (financiële) crisis. In de periode 2013 - 2016 groeide het aantal werklozen tot boven de 600K en het aantal WW-uitkeringen tot boven de 400K.

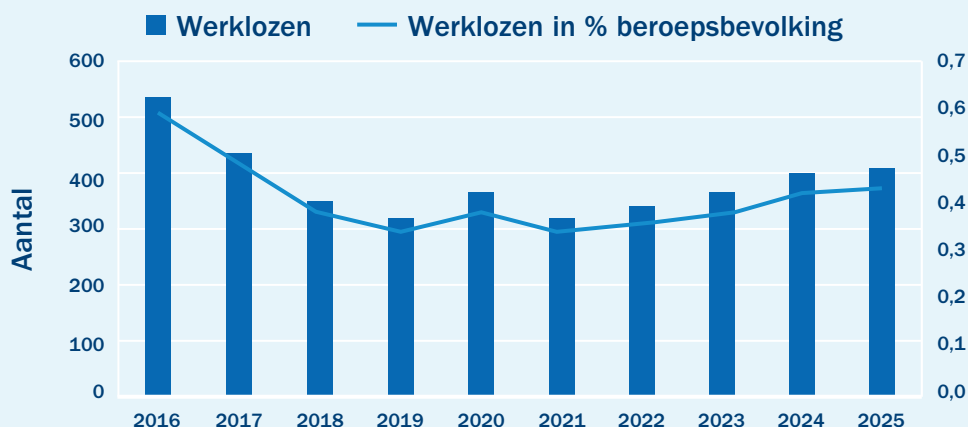
Werklozen en lopende WW-uitkeringen januari 2009 tot en met oktober 2021 (x 1.000)



Toenemende werkloosheid verwacht tot en met 2025 (bron CPB)

De werkloosheid zal volgens het CPB toenemen in de periode 2021 tot en met 2025 (Macro Economische Verkenning (MEV) 2022 van september 2021). Van ruim 3% (300K werklozen) naar 4,3% (meer dan 400K werklozen). De toename van de werkloosheid in de MEV 2022 is wezenlijk lager dan in de werkloosheidsscenario's van begin 2020, de start van de Covid-crisis.

Verloop werkloosheid



Bron: MEV 2022

Deelnemersbijdrage is verlaagd: van 0,4% in 2021 naar 0,2% in 2022

Volgend jaar dragen deelnemers aan de PAWW-regeling 0,2% bij aan de regeling. Dit is 0,2% minder dan dit jaar. Dat is goed nieuws voor de deelnemende werknemers die de bijdrage verschuldigd zijn.

De gezonde financiële positie van het fonds en de aanhoudende lage werkloosheid spelen een belangrijke rol bij de vaststelling van die bijdrage:

- Als het vermogen niet benodigd is voor toekomstige uitkeringen, dan wordt het ingezet voor stabilisatie en/of verlaging van de deelnemersbijdrage. Stichting PAWW is immers een non-profit organisatie.
- Door de lage aanhoudende (langdurige) werkloosheid zijn er minder verwachte uitkeringen.

De huidige ontwikkelingen leiden tot de lagere deelnemersbijdrage in 2022.

Werkgevers informeren hun werknemers over de aangepaste premie.

De salarissoftwarebedrijven verwerken de premie in hun systemen. Als die goed zijn ingericht, kunnen zij de aangifte over januari 2022 baseren op het nieuwe bijdragepercentage van 0,2%.

Verlengen PAWW-deelname vanaf 1 november

Op 1 juli van dit jaar maakte de Stichting van de Arbeid bekend dat naar aanleiding van de evaluatie de PAWW-regeling wordt voortgezet. Een duidelijke meerderheid is voor handhaven van de uniforme bijdrage. Deelnemers kunnen vanaf november hun deelname verlengen. Dit is ruim voordat de nieuwe PAWW-cao ingaat en de huidige PAWW-cao afloopt per 1 oktober 2022.

Doet u de verlenging na 1 april 2022, dan gaat uw volgende PAWW-cao zeer waarschijnlijk later in dan 1 oktober 2022. In dat geval zijn medewerkers tijdelijk niet verzekerd. Zij kunnen dan geen gebruik maken van de PAWW-regeling als zij in de periode na 1 oktober 2022 werkloos worden tot aan de latere ingangsdatum van de nieuwe PAWW-cao.

Hoe verlengt u uw PAWW-deelname?

U of een collega contactpersoon (de indiener) ontvangt een e-mail om de PAWW-deelname te verlengen. In de mail zit een link naar een speciale verlengingspagina waar u de verlenging PAWW-deelname in gang kan zetten. Voordat u hiermee aan de slag gaat, gaat u eerst het gesprek aan met de partnerpartijen die ook over de verlenging van de PAWW-deelname gaan.

Deadline 1 april 2022

Graag willen wij de verlenging uiterlijk 1 april 2022 binnen hebben. De ingestuurde gegevens met handtekeningen van alle betrokken partijen zetten we door naar het ministerie van SZW. Zij doet de AVV en goedkeuring en via Stichting PAWW ontvangt u het positieve bericht. De verlenging is voor 5 jaar en loopt tot 1 oktober 2027. Op de speciale verlengingspagina leest u meer informatie.

Het kwartaalverslag van Stichting PAWW richt zich vooral op de financiële rapportage. Op de hoogte blijven van ontwikkelingen rond SPAWW en de PAWW-regeling? Schrijf u in voor de nieuwsbrief op spaww.nl.

Over Stichting PAWW

Stichting PAWW (Private Aanvulling WW en WGA) is ontstaan na het versoberen van de wettelijke WW- en WGA-uitkering in 2016. De PAWW-regeling voorziet werknemers, verbonden aan een deelnemende cao, tijdelijk van een aanvullende uitkering nadat hun wettelijke WW- of WGA-uitkering is afgelopen.

Stichting PAWW voert de regeling uit. Het bestuur legt verantwoording af WVan sociale partners verenigd in Stichting van de Arbeid en is gebonden aan haar statuten en het wettelijk kader van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Haar bestedingsdoelen zijn gelimiteerd tot het innen van bijdragen, het doen van uitkeringen, het beheren van middelen, het ondersteunen van cao-partijen en het in stand houden van de stichting.

Stichting PAWW

Bezuidenhoutseweg 60
2594 AW Den Haag

www.spaww.nl