



STICHTING

PAWW

PRIVATE
AANVULLING
WW & WGA

Kwartaalverslag

Juli - september 2020



Inleiding

Stichting PAWW voert de regeling uit die sociale partners in het leven hebben geroepen om de WW en WGA te repareren. In dit derde kwartaalverslag van 2020 informeert Stichting PAWW u over de groei van het aantal WW-uitkeringen, het bijdragebesluit 2021 en de uitvoeringskosten.

Groei aantal uitkeringsgerechtigden versnelt

In het derde kwartaal kende Stichting PAWW opnieuw meer uitkeringen toe. De afgelopen periode steeg het aantal nieuwe uitkeringen van 21 naar 156.

De instroom in de PAWW is afhankelijk van het aantal PAWW-deelnemers dat na minimaal 10 maanden de WW uitstroomt. Zij hebben dan de maximale duur van de WW bereikt. Het aantal instromers in de PAWW is nog gering. De aantallen zullen in de komende periode wezenlijk stijgen.

Daarvoor is een aantal redenen aan te wijzen. Steeds meer WW-uitstromers bereiken de afgelopen periode hun maximale WW-duur. Steeds meer van deze uitstromers voldoen bovendien aan de voorwaarde dat zij werkloos werden op het moment dat hun werkgever deelnam aan de PAWW-cao. Ten slotte is naar verwachting in 2020 de bodem van de langdurige werkloosheid bereikt. De komende jaren verwacht het CPB dat de langdurige werkloosheid, mede door de Coronacrisis, flink zal toenemen (zie verder de ontwikkelingen in de WW).

Bij het huidige volume van 2,1 miljoen PAWW-deelnemers groeit het aantal uitkeringsgerechtigden structureel naar de 15 tot 30 duizend per jaar.

PAWW sneller gevonden

Deelnemers weten de PAWW steeds beter te vinden. Zo wijst UWV hen in de beëindigingsbrief op de PAWW en op de website www.pawwrecht.nl. Op de site van Stichting PAWW kunnen deelnemers toetsen of zij voor de PAWW in aanmerking komen. Het gebruik van die ‘kom ik aanmerking’-tool steeg in de afgelopen periode. Net als het aantal aanvragen voor een PAWW-uitkering en het aantal PAWW-toekenningen. Bovendien zijn via vakbonden consulenten opgeleid om PAWW-deelnemers te ondersteunen bij hun aanvraag.

Financiële situatie

Premie voor 2021 vastgesteld op 0,5%

Het bestuur van Stichting PAWW heeft de bijdrage voor 2021 vastgesteld op 0,5% van het brutoloon. In 2020 bedroeg de bijdrage 0,4%. Hiermee volgt het bestuur het verwachte bijdragepad. Deze bijdrage stelt Stichting PAWW in staat om, in alle nu voorzienbare scenario's, ook de komende jaren de verwachte uitkeringen en kosten te kunnen betalen.

Voor salarisssoftwarebedrijven is het van belang dat zij het nieuwe percentage ruim voor de eerste salarisverwerkingen van 2021 doorvoeren in hun software. Werkgevers zijn verantwoordelijk voor de juiste aangifte op basis van het nieuwe bijdragepercentage vanaf de eerste salarisverwerking van 2021. Bovendien is het de taak van de werkgevers om hun werknemers te informeren over het aangepaste percentage.

Het bestuur van Stichting PAWW stelt jaarlijks in september het bijdragepercentage vast voor het volgende jaar. Dat besluit baseert zij op de ontvangsten en uitgaven van het lopende jaar en de verwachtingen voor komende jaren. Zoals het er nu naar uitziet, handhaaft het bestuur ook voor 2022 het steeds gecommuniceerde en verwachte bijdragepad:

	2021	2022
Bijdrage	0,50%	0,60%

Beoogde groei vermogen vindt plaats

Bij het bepalen van het bijdragepercentage is rekening gehouden met verschillende scenario's. Hieronder vallen ook de diverse Corona-werkloosheids-scenario's van het CPB. Om deze scenario's te kunnen afdekken is een omvangrijk vermogen nodig.

In het derde kwartaal groeide het vermogen tot boven de € 300 miljoen. Deze toename is wat sneller dan verwacht. Het vermogen zal in het vierde kwartaal en in 2021 verder worden opgebouwd. De komende periode kan het vermogen zelfs toenemen tot € 600 miljoen (circa € 300 per PAWW-deelnemer). Of dat gebeurt, is vooral afhankelijk van het uitkeringenvolume.

De verwachte ontwikkeling van het vermogen en de bijdragen geeft op dit moment voldoende ruimte om bij te sturen in voordelige of nadelige scenario's. Vermogen dat niet nodig is voor de afdekking van de verschillende scenario's, blijft gereserveerd voor de PAWW-deelnemers. Verhogen of verlagen van het bijdragepercentage vormt hiervoor het sturingsinstrument.

In ieder geval geldt dat het vermogen limitatief besteed mag worden aan de statutaire bestedingsdoelen van SPAWW. Deze zijn onderdeel van elke PAWW-cao voorzien van een avv.

Steekproef op correcte uitvoering Stichting PAWW

Om goedkeuring te krijgen voor de jaarrekening, neemt Stichting PAWW samen met accountant Ernst & Young jaarlijks een steekproef af onder werkgevers. Voor de correcte uitvoering van de regeling moeten werkgevers de juiste bijdrage inhouden bij de werknemers en die afdragen aan Stichting PAWW. Stichting PAWW moet dit kunnen aantonen.

Kosten aanhoudend laag: tussen de € 5 en € 7,50 per deelnemer per jaar

Door toename van de uitkeringen en investeringen in de klantbediening was voorzien dat vanaf 2019 de kosten per deelnemende werknemer zouden oplopen van rond de € 5 tot ongeveer € 7,50 euro. Vooralsnog zijn de kosten per deelnemer in 2020 aan de onderkant van deze bandbreedte.

Kerncijfers Stichting PAWW

Deelname-overeenkomsten	2019 Kwartaal 4	2020 Kwartaal 1	2020 Kwartaal 2	2020 Kwartaal 3
Aantal werkgevers (x 1.000)	58	58	58	58
Aantal deelnemers (x 1.000)	2.105	2.110	2.111	2.111
Regeling is ingegaan voor				
Verzamel-cao's	55	66	67	73
Werkgevers (x 1.000)	55	58	58	58
Deelnemers (x 1.000)	2.064	2.105	2.110	2.111
Uitkeringsgerechtigden				
Aantal uitkeringsgerechtigden	0	5	16	152
Nieuwe uitkeringsgerechtigden	2	8	21	156
Beëindigde uitkeringen	-2	3	10	20
Staat van baten en lasten (x € 1.000.000)				
Bijdragen	159	59	126	192
Uitkeringen	0	0	0	-1
Kosten	-10	-3	-6	-8
Financiële baten lasten	0	0	0	-1
Vermogensmutatie	149	56	120	182
Balans (x € 1.000.000)				
Te beheren en liquide middelen	137	186	251	314
Vorderingen	21	28	27	25
Schulden	-2	-2	-2	-1
Vermogen t.b.v. bestedingsdoelen	156	212	276	338

Overige ontwikkelingen

Ook deelnemers benaderd voor klanttevredenheidsonderzoek

Bij de totstandkoming van de PAWW-regeling in 2016/2017 werd afgesproken dat de regeling en uitvoering geëvalueerd zou worden. De centrale sociale partners, verenigd in de StvdA en Stichting PAWW, voeren de evaluatie vóór 1 juli 2021 uit. De eerste stappen zijn gezet in de vorm van een klanttevredenheidsonderzoek onder bestuurders, werkgevers en werknemers. Bestuurders en werkgevers hebben hun terugkoppeling eerder dit jaar al gegeven, waarvoor het stichtingsbestuur hen dankt. Ook een representatief beeld van de tevredenheid van deelnemers is van belang. Nu het aantal uitkeringsgerechtigden groeit, vragen wij ook aan hen terugkoppeling op de PAWW-regeling en de stichting.

Verbeteringen werkgeversportaal

Inloggen voor meerdere LH-nummers

Bij de registratie kunt u als werkgever per LH-nummer één e-mailadres opgeven. Werkgevers met meerdere LH-nummers en slechts één e-mailadres ondervonden hier last van: ze moesten in feite per LH-nummer apart inloggen en meerdere e-mailadressen aanmaken. Dit probleem is inmiddels opgelost. Werkgevers kunnen zich inmiddels als werkgever én als administratiekantoor aanmelden.

Extra gebruikers toevoegen

Als werkgever kunt u na uw registratie in het werkgeversportaal extra gebruikers toevoegen. Op die manier kunnen meerdere medewerkers mutaties doorvoeren in het werkgeversportaal.

Verbeterde zoekfunctie voor administratiekantoren

Sinds mei kunt u als administratiekantoor in het werkgeversportaal op bedrijfsnaam, plaats, contactpersoon en telefoonnummer naar een aangesloten werkgever zoeken. Dit kan op verschillende manieren: op gehele naam, maar ook op delen van een naam. Gebruik hiervoor het sterretje (*) aan het begin van uw zoekterm.

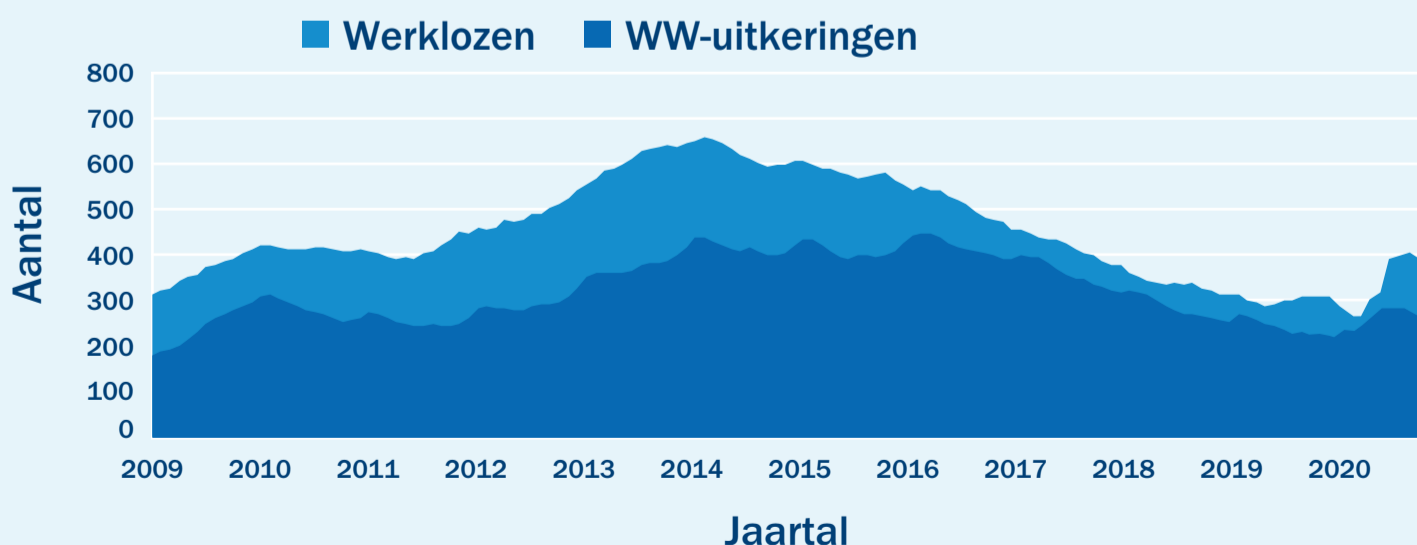
Het kwartaalverslag van Stichting PAWW richt zich vooral op de financiële rapportage. Op de hoogte blijven van ontwikkelingen rond SPAWW en de PAWW-regeling? Schrijf u dan in voor de nieuwsbrief op spaww.nl

Ontwikkelingen in de WW

Het aantal WW-uitkeringen fluctueert de afgelopen 10 jaar minder dan het aantal werklozen. De daling van het aantal uitkeringen is begin 2020 tot stilstand gekomen. Het aantal uitkeringen loopt op en zal naar verwachting in de loop van 2020 verder oplopen. (bron: UWV-Kennisverslag).

Het UWV kenniscentrum geeft aan dat de ontwikkelingen bij de WW in coronatijd tot nu toe heftiger zijn dan tijdens de start van de financiële crisis, ondanks een veel ruimere inzet van noodmaatregelen door de overheid (NOW-regelingen). Bij de ramingen worden als onzekerheidsfactoren genoemd: het gedrag van mensen, het overheidsbeleid (de NOW-regelingen) en de ontwikkelingen in de medische wereld. Als globale verwachting geeft het UWV kenniscentrum aan dat het aantal lopende uitkeringen in 2020 en 2021 kan oplopen tot een niveau dat vergelijkbaar is met de top van de financiële crisis in 2013/2014. Ook verwacht het UWV kenniscentrum dat de doorstroom naar de bijstand zal toenemen (bron: UWV-Kennisverslag). De bijstand kan volgen na de maximale duur van de WW en voor PAWW-deelnemers daarbij opgeteld de maximale duur van de PAWW.

Werklozen en lopende WW-uitkeringen januari 2009 tot en met september 2020 (x 1.000)



Over Stichting PAWW

Stichting PAWW (Private Aanvulling WW en WGA) is ontstaan na het versoberen van de wettelijke WW- en WGA-uitkering in 2016. De PAWW-regeling voorziet werknemers, verbonden aan een deelnemende cao, tijdelijk van een aanvullende uitkering nadat hun wettelijke WW- of WGA-uitkering is afgelopen.

Stichting PAWW voert de regeling uit. Het bestuur legt verantwoording af aan sociale partners verenigd in Stichting van de Arbeid en is gebonden aan haar statuten en het wettelijk kader van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Haar bestedingsdoelen zijn gelimiteerd tot het innen van bijdragen, het doen van uitkeringen, het beheren van middelen, het ondersteunen van cao-partijen en het in stand houden van de stichting.

Stichting PAWW

Bezuidenhoutseweg 60
2594 AW Den Haag

www.spaww.nl