



STICHTING

PAWW

PRIVATE
AANVULLING
WW & WGA

Kwartaalverslag

Juli - September 2019





Inleiding

Stichting PAWW voert de regeling uit die sociale partners in het leven hebben geroepen om de WW te repareren. In dit derde kwartaalverslag van 2019 informeert Stichting PAWW u over de voortgang van de realisatie.

Ontwikkeling verzekerde particulieren

In de eerste twee kwartalen gaven we een schets van de diversiteit aan bedrijven en sectoren die inmiddels deelnemen aan de PAWW-regeling. Het derde kwartaal laat een beperkte, maar interessante groei zien van aanmeldingen. Zo kwamen in het derde kwartaal werknemers uit de Veiligheidsbranche onder de regeling. In het vierde kwartaal volgen de Timmerindustrie en de Grafische sector. Zo groeit de vertegenwoordiging van deelnemende sectoren in de breedte. We blijven van mening dat het aantal particulieren dat deelneemt aan de regeling, onze deelnemers, nog zeker 10% kan doorgroeien. We voorzien daardoor dat het aantal bij SPAWW aangesloten deelnemers in 2020 minimaal het niveau van 2,2 miljoen zal aanraken.

Eerste toekenning deelnemer in oktober

Ook in het derde kwartaal vroegen meerdere particulieren een PAWW-uitkering bij Stichting PAWW aan. Dit heeft ook in deze periode nog niet geleid tot toekenning. In oktober is de eerste PAWW-uitkering echter wel toegekend. We verwachten de komende periode door te groeien naar de eerste honderd uitkeringen. Uiteindelijk verwachten we jaarlijks aan enkele tienduizenden uitkeringsgerechtigden een uitkering te verstrekken.

Ontwikkeling werkgevers

Met veel nieuw aangesloten werkgevers waren de eerste negen maanden succesvol voor Stichting PAWW. Ook het derde kwartaal liet een groei zien van het aantal werkgevers dat in de regeling is ondergebracht. Toch betekent de nieuwigheid van de regeling ook dat nog niet alle werkgevers tot registratie en betaling zijn overgegaan.

In het begin werden late registratie en late betaling mild behandeld. De wet op de cao en het reglement van de PAWW verlangen echter (net als bij Belastingdienst of pensioenfonds) dat alle werkgevers voor de verzekerde particulieren de PAWW-bijdrage inhouden, aangifte doen en de geïnde bijdragen afdragen. Het bestuur van Stichting PAWW realiseert zich dat een klein deel van de werkgevers zich gewoonweg niet konden registreren of aangifte konden doen. Desondanks voert Stichting PAWW de incasso nu stringenter uit en is inmiddels ook gestart met het sturen van betalingsherinneringen. Dit is één van de stappen in de verdere stroomlijning van het incassoproces. Het leidt ertoe dat alle betrokkenen afdragen aan de gezamenlijke voorziening.

Bestuurszaken

Bijdrage 2020 stijgt naar 0,4%

Volgend jaar dragen aangesloten werknemers 0,4% bij aan de regeling. Dit is 0,1% meer dan dit jaar. De stichting nam dit besluit in september en baseert zich daarbij op een uitgebreide analyse van de ontwikkelingen van de in- en

uitstroom van deelnemers. Hieruit bleek dat het bijdragepad moet worden gevolgd om de lopende en toekomstige bestedingsdoelen van de stichting te realiseren. Daarnaast handhaaft de stichting haar verwachtingen voor het bijdragepad tot en met 2022.

Jaar	2019	2020	2021	2022
Bijdrage	0,3%	0,4%	0,5%	0,6%

Kerncijfers Stichting PAWW

Deelname-overeenkomsten	Kwartaal 1	Kwartaal 2	Kwartaal 3	Kwartaal 4
Aantal werkgevers (x 1.000)	52	54	57	
Aantal deelnemers (x 1.000)	2.070	2.056	2.094	
Regeling is ingegaan voor				
Verzamel-cao's	21	35	46	
Werkgevers (x 1.000)	47	51	52	
Deelnemers (x 1.000)	1.524	1.990	2.014	
Uitkeringsgerechtigden				
Aantal uitkeringsgerechtigden	0	0	0	
Nieuwe uitkeringsgerechtigden	0	0	0	
Beëindigde uitkeringen	0	0	0	
Staat van baten en lasten (x € 1.000.000)				
Bijdragen	34	65	111	
Uitkeringen	0	0	0	
Kosten	2	4	-6	
Financiële baten lasten	0	0	-1	
Vermogensmutatie	32	61	104	
Balans (x € 1.000.000)				
Te beheren en liquide middelen	15	48	89	
Vorderingen	25	21	23	
Schulden	-2	-2	-1	
Vermogen t.b.v. bestedingsdoelen	38	67	111	

Werkgevers informeren hun werknemers over de aangepaste premie. De salarisssoftwarebedrijven verwerken de premie in hun systemen. Als deze goed zijn ingericht, kunnen zij de aangifte over januari 2020 baseren op het nieuwe bijdragepercentage. Mocht dat niet lukken, dan zijn correcties achteraf uiteraard nog mogelijk. Stichting PAWW voert controles uit op de aangiften en wijst werkgevers eventueel op de noodzaak van correcties.

Ontwikkeling uitvoering

Groei en stabiliteit

Een groot volume van aangesloten werkgevers en deelnemers vraagt om een stevig fundament. Dat geldt zowel voor de uitvoering door onze operationeel uitvoerder en het bestuursbureau van de stichting. Pensioenfondsen en zelfstandige bestuursorganen zoals het UWV zijn ons referentiekader. In de groeifase leren we van kinderziektes en we streven naar een uitvoering die met precisie plaatsvindt, stabiel is en zo weinig mogelijk obstakels creëert voor aangesloten werkgevers en deelnemers.

Processen

2019 is het afrondende jaar van de invoeringsfase van de PAWW-regeling. Aan het einde van dit jaar is de uitvoering van alle administratieve processen van start gegaan. Hierbij is van extra belang dat de uitvoering van de uitkeringen vanaf het eerste moment tijdig en correct plaatsvindt. Ook vinden we het optimaliseren van de werkgeverregistratie en incasso noodzakelijk.

Communicatie

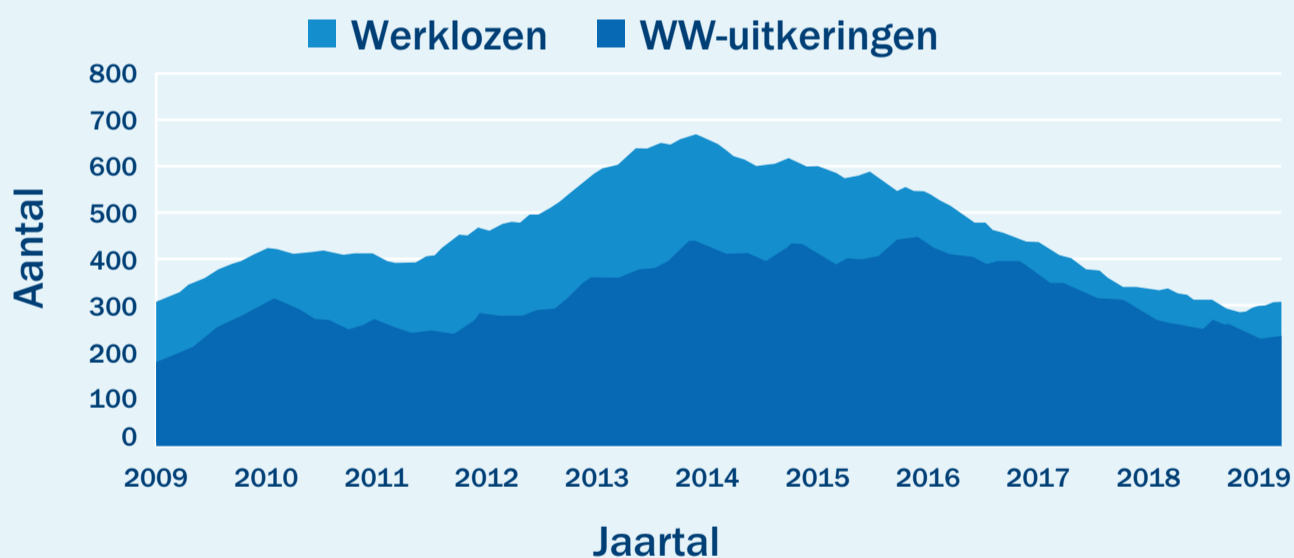
Verder besteedt Stichting PAWW dit jaar extra aandacht aan het optimaliseren van de communicatie. Hiermee zullen onze deelnemers, uitkeringsgerechtigden en werkgevers beter bekend worden met de regeling. Daarnaast willen wij hen op een klantvriendelijke manier bedienen. Zo werken wij in de komende periode aan een vernieuwde website en aan het verbeteren van onze bereikbaarheid en vindbaarheid.

Ontwikkelingen in de WW

Het aantal WW-uitkeringen fluctueert de afgelopen 10 jaar minder dan het aantal werklozen. Het UWV verwacht dat de daling van het aantal uitkeringen in 2020 tot stilstand komt; het lijkt er volgens hen op dat de conjunctuurtop is bereikt (bron: UWV – Kennisverslag 2019 -3).

De verkorting van de WW-duur zal vooral in de periode 2019 -2021 een vermindering van het aantal wettelijke WW-uitkeringen als effect hebben. Het aantal PAWW-uitkeringen zal de komende jaren een groei laten zien.

Werklozen en lopende WW-uitkeringen januari 2009 tot en met september 2019 (x 1.000)



Over Stichting PAWW

Stichting PAWW (Private Aanvulling WW en WGA) is ontstaan na het versoberen van de wettelijke WW- en WGA-uitkering in 2016. De PAWW-regeling voorziet werknemers, verbonden aan een deelnemende cao, tijdelijk van een aanvullende uitkering nadat hun wettelijke WW- of WGA-uitkering is afgelopen.

Stichting PAWW voert de regeling uit. Het bestuur legt verantwoording af aan sociale partners verenigd in Stichting van de Arbeid en is gebonden aan haar statuten en het wettelijk kader van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Haar bestedingsdoelen zijn gelimiteerd tot het innen van bijdragen, het doen van uitkeringen, het beheren van middelen, het ondersteunen van cao-partijen en het in stand houden van de stichting.

Stichting PAWW

Bezuidenhoutseweg 60
2594 AW Den Haag

www.spaww.nl