

Kwartaalverslag

April – juni 2025



STICHTING

PAWW

PRIVATE
AANVULLING
WW & WGA

Stichting PAWW voert de regeling uit die sociale partners in het leven hebben geroepen om de WW en WGA te repareren. Deelnemers aan de regeling worden beschermd tegen een inkomensterugval. Die kan ontstaan omdat sinds 2016 de duur van de wettelijke WW- of loongerelateerde WGA-uitkering is beperkt. Het doel van Stichting PAWW is zorgdragen voor een toekomstbestendige uitvoering van de PAWW-regeling.

Het kwartaalverslag van Stichting PAWW richt zich vooral op de financiële situatie.

De belangrijkste getallen



De gemiddelde bijdrage per deelnemende werknemer blijft laag op
€3,- per maand

De werkgevers waarderen de PAWW met een

6,4

De werknemers waarderen de PAWW met een

8,1

€3,- per maand

aan PAWW-uitkeringen is per deelnemende werknemer betaald



In dit kwartaalverslag

Financiële situatie

Solide financiële basis	4
Kosten per deelnemer blijven laag	6
Middelen zijn solide belegd	6
Financiële positie blijft gezond	6
Kerncijfers	7

Werkloosheid Nederland

Werkloosheid is relatief laag, maar over laagste punt heen (bron CBS en UWV)	8
Het CPB verwacht dat de werkloosheid in de komende jaren licht zal oplopen	9
Instroom in de PAWW relatief laag in vergelijking met voorgaande perioden; verwacht wordt dat de instroom licht gaat oplopen	9

Klanttevredenheidsonderzoeken SPAWW

Uitkeringsgerechtigden geven dienstverlening het rapportcijfer 8,1	11
De klanttevredenheid van werkgevers ontwikkelt zich positief in de richting van ons streefcijfer van een 6,5 of hoger	12

Financiële situatie

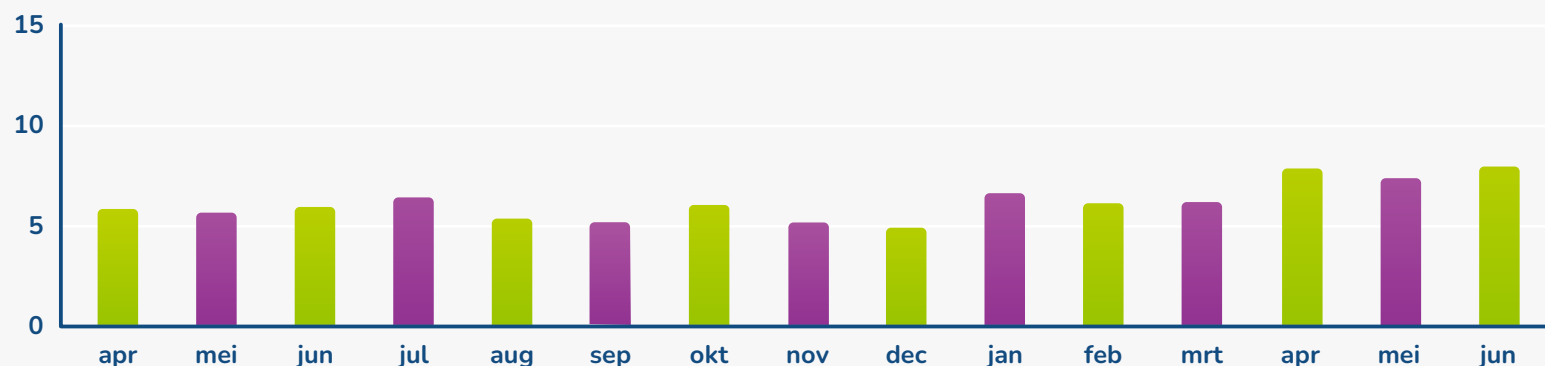
Solide financiële basis

Gemiddelde bijdrage per deelnemer blijft laag op afgerond € 3 per maand

De gemiddelde bijdrage van de 2,2 miljoen deelnemende werknemers in het eerste kwartaal van 2025 is afgerond € 3 per maand (over 2024 € 3 per maand). **Het bijdragepercentage is voor iedere deelnemer hetzelfde en is over 2025 0,1% van het brutoloon (met als maximum het SV-loon).**

De gemiddelde bijdrage kan zo laag blijven vanwege de ontwikkeling van de uitkeringslasten en de gezonde vermogens- en deelnameposities van de stichting.

Kasstroom bijdragen per maand (× 1.000.000)



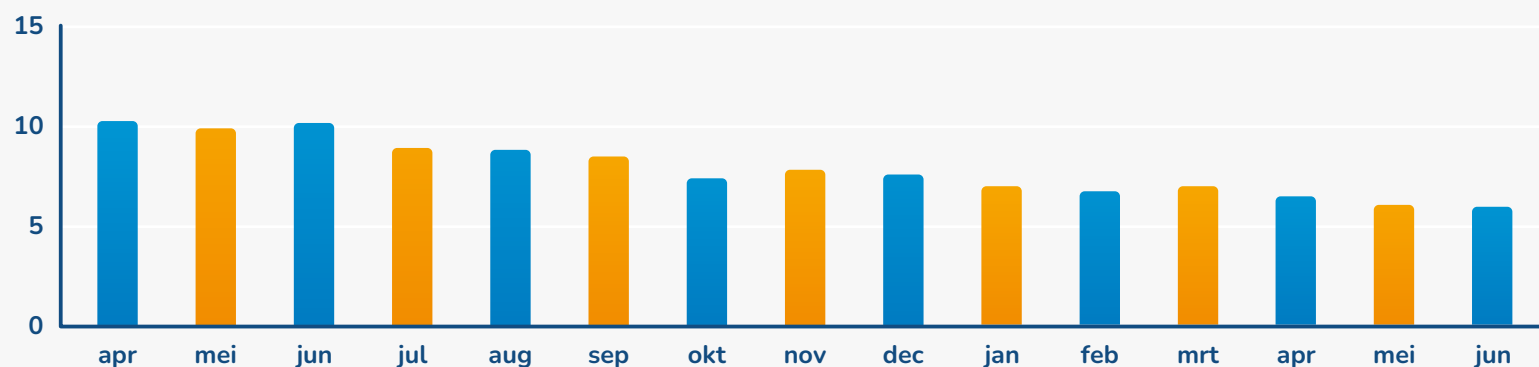
Per deelnemende werknemer is € 3 per maand aan uitkeringen betaald

Tot en met Q2 2025 is € 38 miljoen betaald aan uitkeringen. Per deelnemende werknemer is dat gemiddeld en afgerond € 3 per maand.

Het aantal uitkeringsgerechtigden laat ten opzichte van 2024 een dalende trend zien. De gemiddelde uitkering stijgt als gevolg van indexatie. De PAWW volgt de indexatie van de wettelijke WW-uitkeringen. De uitkeringen zijn op 1 januari 2025 verhoogd met 2,73% en op 1 juli 2025 met 2,42%.

Stichting PAWW verwacht dat de uitkeringslasten zich stabiliseren door de ontwikkeling van de werkloosheid en het effect daarvan op (PA)WW-uitkeringen. De werkloosheid is de afgelopen jaren laag geweest en zal naar verwachting van het CPB in de komende jaren langzaam gaan toenemen.

Kasstroom uitkeringen per maand (x 1.000.000)





Kosten per deelnemer blijven laag

In Q2 2025 zijn de kosten onder het door Stichting PAWW nagestreefde niveau van **€ 8 per deelnemer per jaar gebleven**.

Middelen zijn solide belegd

De middelen worden solide belegd. Ze zijn verdeeld over obligaties in euro's met een hoge rating en korte looptijden. Een beperkt deel staat op bankrekeningen van de stichting.

In het Statuut voor het beheer van financiële middelen op [onze website](#) leest u daar meer over. Het rendement volgt de renteontwikkeling. Afgerond is het huidige rendement 2% per jaar.

Financiële positie blijft gezond

Het vermogen dient te worden besteed aan de bestedingsdoelen van Stichting PAWW. De bestedingsdoelen zijn het innen van bijdragen, het doen van uitkeringen, het beheren van middelen, het ondersteunen van cao-partijen en het in stand houden van de Stichting.

Het vermogen is ultimo Q2 € 600 miljoen. Naar huidige verwachting zal het vermogen in 2025 licht afnemen. Dit vermogen is tezamen met de nog te innen bijdragen en rekening houdend met verschillende gehanteerde scenario's voldoende om aan de verplichtingen van Stichting PAWW te voldoen.

De financiële positie is dan ook gezond gezien de omvang van de verwachte inkomsten, de verwachte uitgaven en de mogelijke fluctuaties

Kerncijfers

Deelname-overeenkomsten	2024 Q2	2024 Q3	2024 Q4	2025 Q1	2025 Q2
Aantal werkgevers (x 1.000)	64	64	64	64	64
Aantal deelnemers (x 1.000)	2.245	2.257	2.245	2.240	2.256

Uitkeringsgerechtigden

Maand 1	3.575	3.252	2.990	2.606	2.353
Maand 2	3.461	3.080	2.767	2.541	2.335
Maand 3	3.279	2.953	2.618	2.549	2.308

Staat van baten en lasten (x € 1.000.000)

Bijdragen	33	48	67	20	44
Uitkeringen	-59	-84	-106	-20	-38
Kosten	-7	-12	-15	-4	-9
Financiële baten en lasten	5	8	13	3	6
Vermogensmutatie	-28	-40	-41	-1	3

Balans (x € 1.000.000)

Financiële vaste activa	604	606	592	592	592
Liquide middelen	19	5	13	11	15
Vorderingen	3	2	5	6	7
Schulden	-15	-14	-12	-12	-13
Vermogen t.b.v. bestedingsdoelen	611	599	598	597	601

Kasstroomoverzicht (x € 1.000.000)

Ontvangen Bijdragen	39	56	72	19	42
Betaalde Uitkeringen	-61	-88	-111	-21	-39
Betaalde kosten incl. financiële lasten	-7	-11	-14	-4	-8
(des)Investerings in financiële vaste activa	41	41	59	4	7
Mutatie liquide middelen	12	-2	6	-2	2

Werkloosheid Nederland

Werkloosheid is relatief laag, maar over laagste punt heen (bron CBS en UWV)

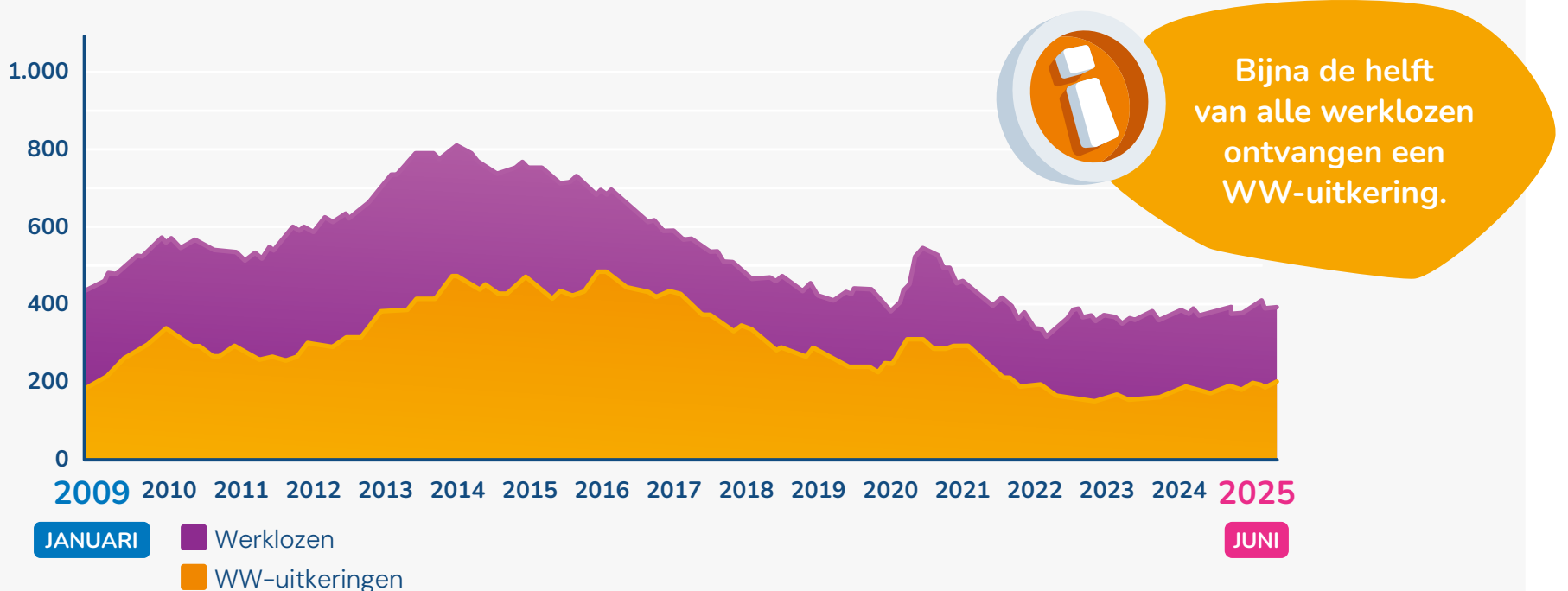
De afgelopen jaren heeft de werkloosheid en het aantal uitkeringen in 2022 het laagste punt bereikt met iets meer dan 316 duizend werklozen en 145 duizend lopende WW-uitkeringen. Sindsdien is het aantal werklozen en het aantal uitkeringen, met lichte schommelingen per maand, per saldo opgelopen.

Eind Q2 2025 zijn er 386 duizend werklozen (3,8% van de 10,2 miljoen tellende beroepsbevolking) en 184 duizend lopende wettelijke WW-uitkeringen (2,2% van de 8,2 miljoen WW-verzekerden).

Uit de onderstaande grafiek blijkt dat dit relatief lage niveaus zijn in vergelijking met voorgaande perioden. Zeker vergelijkend met de vorige (financiële) crisis. In de periode 2013–2016 groeide het aantal werklozen tot 800 duizend en het aantal WW-uitkeringen tot boven de 400 duizend.

Werklozen en lopende WW-uitkeringen (× 1.000)

Bron: CBS en UWV



Het CPB verwacht dat de werkloosheid in de komende jaren licht zal oplopen

Het aantal werklozen zal volgens het CPB toenemen in de periode 2024 tot en met 2030 (raming juli 2025) van 372 duizend naar 470 duizend.

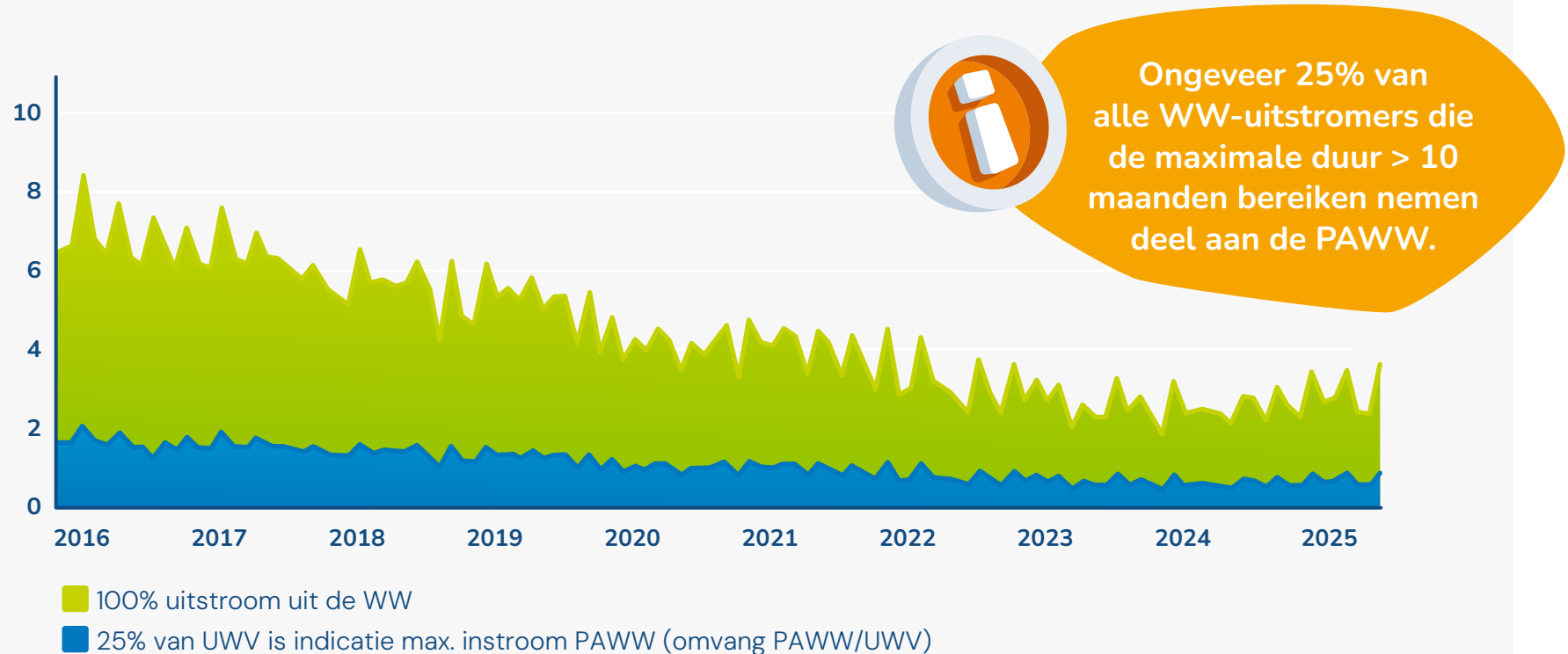
In percentage van de beroepsbevolking is dat van 3,7% naar 4,4%. Het huidige relatief lage niveau groeit geleidelijk naar het historisch gemiddelde.

Instroom in de PAWW relatief laag in vergelijking met voorgaande perioden; verwacht wordt dat de instroom licht gaat oplopen

Een toename van werkloosheid en het aantal lopende WW-uitkeringen heeft met vertraging effect op de relevante uitstroom van de WW-uitkeringen voor de PAWW. In de onderstaande grafiek is zichtbaar dat de relevante uitstroom in vergelijking met voorgaande jaren relatief laag is en in de laatste maanden licht oploopt. Op basis van de ontwikkelingen van de werkloosheid en de WW-uitkeringen wordt verwacht dat de omvang van de PAWW-instroom op de korte termijn laag zal blijven en vervolgens licht zal gaan oplopen.

De relevante uitstromers voor de PAWW zijn de WW-uitkeringsgerechtigden die de maximale duur hebben bereikt, waarbij de bereikte maximale duur groter is dan 10 maanden. Zij komen in aanmerking voor een PAWW als ze aan voorwaarden voldoen. De belangrijkste voorwaarden zijn dat zij deelnamen aan de PAWW op het moment van werkloos worden en dat zij ook na het bereiken van de maximale duur van de wettelijke WW nog geen nieuwe baan hebben.

Beëindigde UWV-uitkeringen per maand vanwege bereiken van de maximale duur > 10 maanden (x 1.000)



Ongeveer 25% van de wettelijke WW-uitkeringsgerechtigden, die bij het UWV uitstromen met een bereikte maximale wettelijke WW-duur > 10 maanden, nemen deel aan de PAWW op het moment van werkloos worden. Niet iedereen doet echter een aanvraag.

Om deelnemers zoveel als mogelijk in de gelegenheid te stellen om een uitkering aan te vragen, voert Stichting PAWW jaarlijks een campagne. Het doel van de campagne is om PAWW-deelnemers op de hoogte te stellen van hun deelname aan de regeling en om uit te leggen wat deze inhoudt. Zo hoopt de stichting zoveel mogelijk (oud-)werknemers te kunnen helpen die in een situatie van langdurige werkloosheid verkeren of waarvan de loongerelateerde uitkering bij gedeelte arbeidsongeschiktheid lager wordt.

Klanttevredenheidsonderzoeken SPAWW

Uitkeringsgerechtigden geven dienstverlening het rapportcijfer 8,1

Stichting PAWW meet dagelijks via haar callcenter hoe werknemers de dienstverlening ervaren. **Die scores zijn hoog (9+).**

Om een breder beeld te krijgen van de overall klanttevredenheid zorgt SPAWW sinds 2021 voor een objectieve en onafhankelijke klanttevredenheidsmeting. Die is in 2025 voor het eerst halverwege het jaar uitgevoerd in plaats van kwartaalmetingen in voorgaande jaren. Over het eerste half jaar gaven de werknemers SPAWW een hoog rapportcijfer. **Het steeg van het gemiddelde van 7,6 in 2024, naar een 8,1.**

Tevredenheid dienstverlening SPAWW

	H1 2025	Q4 2024	Q3 2024	Q2 2024	Q1 2024
Overall dienstverlening	8,1	7,7	7,6	7,5	7,6

Als uitvoeringsorganisatie zijn we blij met een hogere score en blijven we werken aan de realisatie van verbeterpunten die we naar aanleiding van de klantreis van de werknemer hebben opgetekend. Daarbij staat het vereenvoudigen van het aanleveren van documenten op de rol en ook het verantwoordingsformulier.

De klanttevredenheid van werkgevers ontwikkelt zich positief in de richting van ons streefcijfer van een 6,5 of hoger

Werkgevers zijn kritischer over de PAWW. Daarin weegt ook mee hoe zij tegenover de regeling op zichzelf staan. De klanttevredenheid onder werkgevers meten we structureel sinds 2023. Het KTO-cijfer onder werkgevers ontwikkelt loopt langzaam maar zeker naar het streefcijfer van SPAWW, een 6,5 of hoger.

Tevredenheid uitvoering PAWW regeling

Basis: Langer actieve werkgevers

	H1 2025	H2 2024	H1 2024	H2 2023	H1 2023
Overall dienstverlening	6,4	6,3	6,4	6,1	6,3

Vooraf de mate waarin werkgevers achter de regeling staan en hun werknemers kunnen informeren vraagt in 2025 meer aandacht van SPAWW. Tegelijkertijd blijft SPAWW werken aan het vergroten van het gemak en het verlagen van de administratieve lasten voor werkgevers.

Het kwartaalverslag van Stichting PAWW richt zich vooral op de financiële rapportage. Op de hoogte blijven van ontwikkelingen rond SPAWW en de PAWW-regeling? Schrijf u in voor de nieuwsbrief. De inschrijfoptie vindt u linksonder op onze website www.spaww.nl

Over Stichting PAWW

Stichting PAWW (Private Aanvulling WW en WGA) is ontstaan na het versoberen van de wettelijke WW- en loongerelateerde WGA-uitkering in 2016. De PAWW-regeling voorziet werknemers, verbonden aan een deelnemende cao, tijdelijk van een aanvullende uitkering nadat hun wettelijke WW- of loongerelateerde WGA-uitkering is afgelopen.

Stichting PAWW voert de regeling uit. Het bestuur legt verantwoording af aan sociale partners verenigd in Stichting van de Arbeid en is gebonden aan haar statuten en het wettelijk kader van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Haar bestedingsdoelen zijn gelimiteerd tot het innen van bijdragen, het doen van uitkeringen, het beheren van middelen, het ondersteunen van cao-partijen en het in stand houden van de Stichting.

Stichting PAWW

Bezuidenhoutseweg 60
2594 AW Den Haag

www.spaww.nl



STICHTING

PAWW

PRIVATE
AANVULLING
WW & WGA