

Komt u in aanmerking voor een PAWW-uitkering?

Om in aanmerking te komen moet u ten minste voldoen aan de volgende eisen:

- Uw (oud-) werkgever is aangesloten bij SPAWW.
- U heeft meer dan 10 jaar werkervaring.
- Uw WW of WGA-uitkering van UWV loopt af en u heeft nog geen nieuw werk/nieuwe baan gevonden.

Kom ik in aanmerking-check

Benieuwd of u in aanmerking komt? Ga naar spaww.nl, of scan de QR-code en doe de 'Kom ik in aanmerking-check'.



Stap 1 – Aangesloten bij PAWW

Check of jouw werkgever is aangesloten bij de PAWW-regeling.



Stap 2 – Aanmerking

Check of je in aanmerking komt voor een PAWW-uitkering.



Stap 3 – Aanvragen

Check of je de PAWW-uitkering direct kunt aanvragen.

Voor werknemers

PAWW, de aanvulling op uw WW- of WGA-uitkering



STICHTING
PAWW

PRIVATE
AANVULLING
WW & WGA

PAWW (Private Aanvulling WW en WGA) is een uitkering om de versobering op de WW- of WGA-uitkering van UWV aan te vullen. Deze duurt maximaal twee jaar. Het kan zijn dat u binnen deze periode geen nieuw werk heeft gevonden. Dat kan financiële gevolgen voor u hebben. De PAWW-regeling zorgt dat u langer financiële zekerheid houdt en biedt tot maximaal 14 maanden extra uitkering. Daarmee blijft u veerkrachtig en heeft u meer tijd en ruimte om passend werk te vinden.

Voor wie is PAWW?

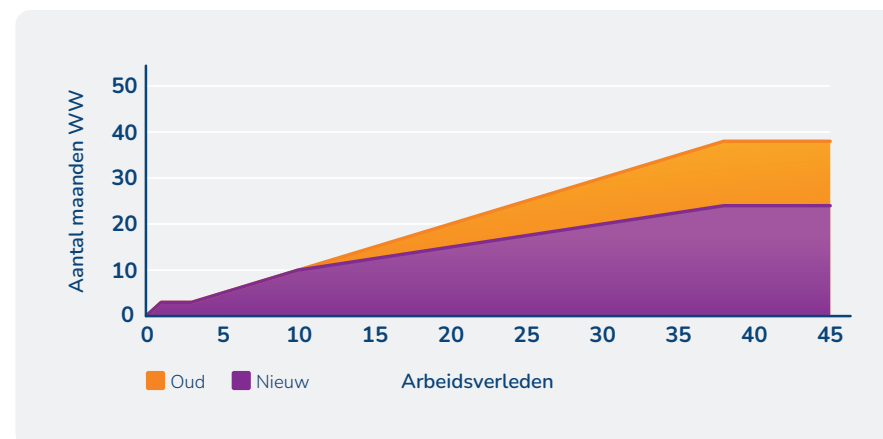
Alle werknemers van organisaties die zijn aangesloten bij Stichting PAWW kunnen aanspraak maken op een PAWW-uitkering. Hierover hebben de vakbonden samen met de werkgevers cao-afspraken gemaakt. Dit geeft u als werknemer meer financiële zekerheid.

Zo werkt PAWW

De periode dat u recht heeft op een WW- of WGA-uitkering is nu minder lang dan vroeger. De maximale duur is 24 maanden. Werkt u langer dan 10 jaar, dan is de opbouw nog maar een halve maand WW of WGA per gewerkt jaar. De PAWW repareert de ingekorte uitkering na afloop van de WW en WGA. Met de PAWW-uitkering verlengt u als het ware uw uitkering.

Rekenvoorbeeld

Kirsten wordt na 18 jaar werken werkloos. Vroeger zou zij 18 maanden WW krijgen, maar nu is dit anders. Ze krijgt nu 14 maanden: $(10 \times 1 \text{ maand}) + (8 \times 1/2 \text{ maand}) = 14 \text{ maanden WW}$. Kirsten krijgt dus 4 maanden minder lang WW. De PAWW-uitkering zorgt voor die aanvulling van 4 maanden.



Wie betaalt er voor PAWW?

Als werknemer betaalt u zelf de bijdrage voor de PAWW-regeling. De bijdrage houdt de werkgever maandelijks in op uw brutoloon. Dit is zo afgesproken door de werkgevers- en werknemersorganisaties. U kunt de premie terugzien op uw loonstrook.