

## Hoe neem ik deel aan de regeling?

Uw sector heeft namens haar leden deelname aan de PAWW-cao afgesproken. Zodra de minister de algemeenverbindendverklaring afgeeft, valt u onder de regeling. Dit is hetzelfde als bij een reguliere algemeen verbindend verklaarde arbeidsvoorwaarden-cao. Kort daarop ontvangt u een uitnodiging zich te registreren via [spaww.nl](https://spaww.nl).

Ook bedrijven zonder cao of bedrijven met hun eigen ondernemings-cao kunnen onder voorwaarden vrijwillig deelnemen. Kijk hiervoor op 'Nieuwe werkgever zelf aansluiten' op onze website.

Door deelname aan de PAWW helpt u mee aan het recht om een uitkering na betaalde arbeid te verlengen tot het oude niveau. Niet alleen jongere, maar ook oudere werknemers profiteren hiervan. Meer informatie en het aanvullingsreglement kunt u terugvinden op onze website.



## Wat moet ik doen als werkgever?

- Stap 1.** U informeert uw werknemer en de loonadministratie over de inhouding van de PAWW-bijdrage.
- Stap 2.** U registreert zich via het PAWW-portaal ([spaww.nl](https://spaww.nl)). Ook kunt u daar uw administratiekantoor machtigen om voor u de periodieke aangifte te verzorgen.
- Stap 3.** U int maandelijks de PAWW-bijdrage via de loonadministratie.
- Stap 4.** U doet periodiek aangifte. Vermeld daarbij:
  - aantal werknemers dat werkzaam was in de aangifteperiode;
  - de totale grondslag waarover de PAWW-bijdrage is berekend;
  - de af te dragen PAWW-bijdrage voor de aangifteperiode.
- Stap 5.** Verzorg correcties op een al ingediende aangifte als daarvoor aanleiding is. Dat kan ook als u een ambtshalve vaststelling heeft ontvangen.
- Stap 6.** Verzorg de betaling.

Heeft u nog vragen? Ga naar [spaww.nl/werkgevers](https://spaww.nl/werkgevers)

Voor werkgevers

# PAWW, wat is het?



STICHTING

**PAWW**

PRIVATE  
AANVULLING  
WW & WGA

De Private Aanvulling WW en WGA (PAWW) is ontstaan na het versoberen van de WW en WGA. De regeling voorziet werknemers tijdelijk van een aanvullende uitkering als hun wettelijke WW- of WGA-uitkering is afgelopen. Voorwaarde is wel dat uw organisatie verbonden is aan een deelnemende cao. De aanvullingsregeling is vastgelegd in de verzamel-cao PAWW. Met uw deelname aan de PAWW helpt u uw werknemers als ze langere tijd werkloos raken. Ook dat is maatschappelijk ondernemen.

## De PAWW-regeling als volgt

Als werkgever moet u PAWW zelf regelen voor uw werknemers. De vakbonden maken met werkgevers afspraken om deel te nemen aan de regeling. Deze afspraken worden vastgelegd in de verzamel-cao PAWW. De werknemer betaalt de bijdrage voor de PAWW-regeling en u regelt de afdracht van de PAWW-bijdrage via de administratie. De werknemers van deelnemende organisaties maken dan bij een langer durende werkloosheid aanspraak op een PAWW-uitkering.

## Stichting PAWW

De uitvoering van de regeling en het financieel beheer ligt bij de Stichting PAWW. Het bestuursbureau is gehuisvest in het SER-gebouw in Den Haag. De bestuurders zijn voorgedragen door werknemers- en

werkgeverorganisaties. Zij vertegenwoordigen beide groepen en legt verantwoording af aan de sociale partners, verenigd in de Stichting van de Arbeid. Het stichtingsbestuur ziet erop toe dat er voldoende geld in het fonds zit om de uitkeringen te betalen.

## Wie betaalt het?

Uw werknemers betalen de bijdrage voor de PAWW-regeling. De bijdrage wordt ingehouden op hun brutoloon. U draagt de administratieve lasten die samenhangen met de inning van de PAWW-bijdrage.

### Rekenvoorbeeld

Kirsten wordt na 18 jaar werken werkloos. Vroeger zou zij 18 maanden WW krijgen, maar nu is dit anders. Ze krijgt nu 14 maanden:  $(10 \times 1 \text{ maand}) + (8 \times 1/2 \text{ maand}) = 14 \text{ maanden WW}$ . Kirsten krijgt dus 4 maanden minder lang WW. De PAWW-uitkering zorgt voor die aanvulling van 4 maanden.

