

De PAWW- regeling voor gemeenten en sociale diensten



PAWW staat voor Private Aanvulling WW en WGA. Deze private regeling is bedoeld voor iedereen die na afloop van zijn WW of loongerelateerde WGA-uitkering van UWV nog geen passende baan heeft gevonden.

Wijzigingen werkloosheidsuitkeringen 2016

De PAWW-regeling “repareert” bezuiniging op de WW

In 2016 werd de Wet Werk en Zekerheid aangepast. **De WW werd ingekort van 38 naar maximaal 24 maanden.** De PAWW-regeling werd opgericht door vertegenwoordigers van werkgevers en werknemers, de sociale partners, om een grote inkomensterugval na afloop van de verkorte UWV-uitkering, op te vangen. PAWW repareert de opbouw van het WW-recht en vult de uitkering aan, waardoor deze wederom een maximale lengte van 38 maanden heeft.

Stichting PAWW (SPAWW) voert de regeling uit namens de sociale partners. Het is een private regeling, die losstaat van UWV. Sociale partners hebben via diverse routes de WW gerepareerd voor circa **4 miljoen van de werknemers** in Nederland. De helft daarvan is verzekerd via SPAWW.

De meest vergeten voorliggende voorziening

Bijstandsgerechtigd of PAWW-gerechtigd?

De PAWW-regeling is niet bij alle gemeenten bekend. Daardoor benutten niet al onze deelnemers hun verzekeringsrecht en keren gemeenten onnodig publieke middelen uit. Wanneer een uitkeringsgerechtigde via zijn of haar ex-werkgever bij ons verzekerd was, maakt deze persoon mogelijk aanspraak op een PAWW-uitkering. Daarmee krijgt hij/zij tijd om een nieuwe baan te vinden en is aanspraak op bijstand nog niet nodig.

Kerncijfers PAWW



Opgericht in

2016

Ruim

2,2 miljoen

werknemers verzekerd

in private sector
zitten ruim

90 sectoren

62.000

aangesloten werkgevers



70% van de
werkgevers

&

80% van de
verzekerde werknemers

bevindt zich in de provincies Noord-Holland,
Zuid-Holland, Noord-Brabant, Gelderland en Utrecht



18.000 uitkeringen
verstrekt



Check

Voorwaarden PAWW-uitkering

Om in aanmerking te komen voor een PAWW-uitkering, moet de (ex-)werknemer aan de volgende voorwaarden voldoen:

- ✓ Laatste oud-werkgever moet zijn aangesloten bij SPAWW
- ✓ Maximale WW-of WGA-duur hebben doorlopen
- ✓ Minimaal 10 arbeidsjaren achter de rug



PAWW-voorlichting bij gemeenten en sociale diensten

Wat kunnen gemeenten doen?

1. Vraag of iemand (weet of hij/zij) PAWW-verzekerd is
2. Is premieafdracht zichtbaar op de laatste loonstrook van de ex-werkgever? (=de snelste route), zo ja,
 - a. Mogelijk kan de gemeente hulp bieden bij het aanvragen van een PAWW-uitkering via onze website
 - b. Is het niet meteen duidelijk of premie is ingehouden, controleer dan via de kom-ik-in-aanmerking-check op www.spaww.nl of iemand onder een cao viel die meedoet aan de regeling of dat de oud-werkgever deelneemt
3. Ga na of iemand voldoet aan de voorwaarden voor een PAWW-uitkering
4. Vragen? Neem contact op met de stichting.

Meer weten? Bezoek onze website www.spaww.nl of neem contact met ons op via de werknemerslijn (088 404 4607) of via communicatie@spaww.nl