

Bestuursbericht

Nummer 3, 2019

In dit bestuursbericht krijgt u weer een update van Stichting PAWW. Het aantal aanmeldingen groeit gestaag en naar verwachting bereiken we de eerste 100 uitkeringen in de komende periode. Daarnaast heeft het bestuur de nieuwe bijdrage en het volgende instapmoment bepaald. Ook besteden we aandacht aan verbeteringen in bereikbaarheid en communicatie.

Bijdrage 2020 stijgt naar 0,4%

Volgend jaar dragen deelnemers aan de PAWW-regeling 0,4% bij aan de regeling. Dit is 0,1% meer dan dit jaar. De stichting baseert haar besluit op een uitgebreide analyse van de ontwikkelingen van de in- en uitstroom van deelnemers. Hieruit bleek dat het bijdragepad moet worden gevolgd om de lopende en toekomstige bestedingsdoelen van de stichting te realiseren. Daarnaast handhaaft de stichting haar verwachtingen voor het bijdragepad tot en met 2022:

Jaar	2019	2020	2021	2022
Bijdrage	0,3%	0,4%	0,5%	0,6%

Werkgevers informeren hun werknemers over de aangepaste premie. De salarissoftwarebedrijven verwerken de premie in hun systemen. Als deze goed zijn ingericht, kunnen zij de aangifte over januari 2020 baseren op het nieuwe bijdragepercentage. Mocht dat niet lukken, dan zijn correcties achteraf uiteraard nog mogelijk. Stichting PAWW voert controles uit op de aangiften en wijst werkgevers eventueel op de noodzaak van correcties.

Stichting PAWW en werknemers

Op weg naar de eerste honderd uitkeringen

De stichting voorziet haar deelnemers van extra inkomsten als dat nodig is. Inmiddels hebben enkele tientallen particulieren een PAWW-uitkering aangevraagd. We verwachten de komende periode door te groeien naar de mijlpaal van de eerste honderd uitkeringen. Uiteindelijk verwachten we aan enkele tienduizenden deelnemers uit te gaan keren. Ook om deze reden is de premie verhoogd naar 0,4%.

Toepassing van de PAWW-regeling op buitenlandse deelnemers

Uit vragen van buitenlandse werknemers blijkt regelmatig dat zij de toepassing van de PAWW-regeling ingewikkeld vinden. Voor ieder land geldt wat is afgesproken in het reglement. Maar door bijzondere omstandigheden in Duitsland en België werkt de PAWW toekenning iets anders.

Om een aantal veel gestelde vragen te beantwoorden, gebruiken we voor grensarbeiders de onderstaande overzichten.

Kan ik aanspraak maken op een PAWW-uitkering?

		Ja	Nee
1	Uw bedrijf heeft een overeenkomst tot deelname aan de PAWW-regeling	Ga naar 2	Ga naar 2
2	Uw bedrijf valt onder een algemeen verbindend verklaarde PAWW-cao	Ga naar 3	Ga naar 5
3	De PAWW-cao is op u van toepassing	Ga naar 4	Ga naar 5
4	U bent deelnemer aan de PAWW-regeling ongeacht uw nationaliteit of woonplaats		
5	De PAWW-regeling is voor u niet van toepassing		

Wanneer kan ik een aanvraag doen voor een PAWW-uitkering?

		Ja	Nee
1	U bent momenteel werkloos	Ga naar 2	Ga naar 2
2	U verliet een bedrijf dat deelnam aan de PAWW-regeling	Ga naar 3	Ga naar 11
3	De PAWW-cao was op u van toepassing	Ga naar 4	Ga naar 11
4	U woont in Duitsland	Ga naar 8	Ga naar 5
5	U woont in België	Ga naar 9	Ga naar 8
6	U woont in Nederland of een ander land dan Duitsland of België	Ga naar 10	Ga naar 7
7	U heeft geen vaste woon- of verblijfplaats	Ga naar 12	Ga naar 4
8	Vraag een maand voor afloop van uw Arbeitslosengeld I de PAWW-regeling aan. Let op, u moet ook een ziektekostenverzekering afsluiten als u niet kiest voor Arbeitslosengeld II. Dit kan nadelig voor u zijn.		
9	Vraag een maand voor afloop van fase I de PAWW-regeling aan		
10	Vraag een maand voor afloop van de wettelijke WW of WGA de PAWW-regeling aan	Ga naar 11 voor informatie over de sociale zekerheid in uw land.	
11	Overzicht van de sociale zekerheid in uw land		
12	De PAWW is voor u niet van toepassing		

Disclaimer

Aan deze overzichten kunt u geen rechten ontleen. Ze geven slechts een indicatie. Of u recht heeft op een PAWW-uitkering, is afhankelijk van uw specifieke situatie.

Stichting PAWW en werkgevers

Beter bereikbaar

Werkgevers geven vaak aan dat ze hun vragen telefonisch willen stellen. In het eerste halfjaar zette de stichting daarom een speciaal team in om telefonische (en schriftelijke) vragen te beantwoorden. Dit bleek niet voldoende; de komende maanden zullen we de telefonische bereikbaarheid verder opvoeren. Dit gebeurt in stappen, om de hoeveelheid aan te kunnen en om de kwaliteit van de antwoorden te garanderen. De Agrarische sector krijgt als eerste werkgever toegang tot het telefoonnummer van de stichting. We streven ernaar om vanaf januari 2020 alle aangesloten werkgevers en werknemers tijdens kantooruren telefonisch te bedienen.

Toetsing correcte uitvoering

Om goedkeuring te krijgen voor de jaarrekening, doen we samen met onze accountant Ernst & Young jaarlijks een steekproef. Werkgevers moeten namelijk de juiste bijdrage inhouden bij hun werknemers en die afdragen aan de stichting. Wij moeten dit kunnen aantonen.

De steekproef wordt in de komende maanden uitgevoerd onder enkele honderden werkgevers. Zij zijn volgens het reglement verplicht om hieraan mee te werken.

Werkgevers zonder personeel/DGA's

Ook voor werkgevers zonder personeel voert de stichting verbeteringen door. Tot nu toe moeten zij altijd per kwartaal een nul-aangifte doen. Volgend jaar introduceert de stichting een nieuwe mogelijkheid die minder administratieve rompslomp met zich meebrengt. De nieuwe service is bedoeld voor werkgevers zonder personeel die onder een cao vallen.

Verzamel-cao's

Nieuwe aanmeldingen

De afgelopen periode hebben diverse cao's zich aangemeld bij de stichting, zoals de volgende grotere:

- Zwembaden
- Recreatie
- Groothandel in Vlakglas, het Glasbewerkings- en het Glazeniersbedrijf

Ook steeds meer kleinere cao's of individuele organisaties melden zich aan voor deelname.

Huidige stand

Per 1 oktober 2019 staat het aantal deelnemers op ongeveer 2,05 miljoen.

Onder de PAWW per datum	Werkgevers	Werknemers	Als gevolg van sector
1 maart 2018	2.500	74.000	Jeugdzorg, welzijn
1 augustus 2018	7.000	437.000	Schoonmaak; banken en verzekeraars
1 september 2018	19.000	640.000	Bouw
1 november 2018	19.500	660.000	Baksteen- en houtverwerkende industrie
1 januari 2019	39.800	918.000	Zeevisserij; agrarisch, groen- en tuinbouw
1 februari 2019	45.700	1.534.000	Bakkersbedrijf; mode & textiel; verpleging, verzorging en thuiszorg
1 juli 2019	51.000	2.001.000	Supermarkten; Metalektro; UWV
1 oktober 2019	54.000	2.045.000	Koninklijk Verbond van Grafische Ondernemingen; Timmerindustrie; Nederlandse Veiligheidsbranche

Bekijk het [volledige](#) overzicht.

We streefden ernaar om voor het eind van het jaar zo'n 2,3 miljoen deelnemers in de regeling te verwelkomen. De inspanningen van sociale partners zijn daar ook op gericht. De instapronde van oktober viel echter nog te vroeg voor enkele grotere cao-partijen, waardoor we de ambitie bijstellen naar 2,1 miljoen bij einde jaar en 2,3 miljoen eind Q1 2020.

Verzamel-cao's

Einde instapperiode oktober

De instapronde voor de PAWW-regeling per 1 oktober is gesloten. Afhankelijk van het avv-proces kunnen wij werkgevers binnen vijf en een halve maand na de sluiting alsnog aan de regeling toevoegen.

Volgende instapmoment: januari 2020

Stichting PAWW heeft samen met sociale partners het volgende instapmoment bepaald op 15 januari 2020. Bij aanmelding op die datum ziet de planning er als volgt uit:

Stap	Datum	Actie
1	tot en met 15 januari 2020	Verzoek tot deelname (via www.spaww.nl)
2	tot 1 februari 2020	Bundeling tot verzamel-cao
3	tot 15 maart 2020	Indienen voor de avv
4	tot 1 mei 2020	Avv-procedure bij SZW
5	vanaf 1 juni 2020	Start reglement (rechten en plichten)

De doorlooptijd tussen stap 1 tot en met 5 kan verschillen en is afhankelijk van de verzamel-cao. De voortgang van deze instapronde is te volgen op onze [website](#).

Wilt u zich aanmelden?

Op onze [website](#) staan alle benodigdheden voor u op een rij, zoals:

- De overeenkomst tot deelname en andere benodigde documenten voor aanmelding
- Een instructie voor de aanvraag
- Een toelichting op de overeenkomst tot deelname

Nog geen besluitvorming over deelname?

Sinds het sociaal akkoord van 2013 zijn in vrijwel alle cao-overleggen PAWW-afspraken gemaakt, of is daarover gesproken.

Moet uw cao-tafel nog een studieafpraak opstarten, heeft u daarvoor informatie nodig, of wil uw sector contact met het bestuur van SPAWW? Voor dit soort vragen en ondersteuning kunt u een mail sturen naar communicatie@spaww.nl.

Bent u bestuurder binnen een vakbond of lid van de werkgeversvereniging AWWN, dan staan beleidsmedewerkers van FNV, CNV, VCP en een team van adviseurs binnen AWWN tot uw dienst om over de deelname aan de PAWW te adviseren.

Over dit bericht

Deze kwartaalupdates geven u informatie over de start van de PAWW, de voortgang van het avv-proces en het live gaan van de verzamel-cao's. Kijk op onze website voor meer informatie.