

# Bestuursbericht

Nummer 2, 2019

## 3 jaar na de start

Stichting PAWW bestaat 3 jaar. Ten tijde van het sluiten van het sociaal akkoord in 2016 zochten sociale partners naar meer sturing op sociale zekerheid. Via een private regeling werd dat mogelijk. 3 jaar later kijken we voorzichtig terug op een weliswaar niet vloeiende, maar wel succesvolle start van de regeling. Een start waarmee we ons in de komende maanden richten op dienstverlening aan de uitkeringsgerechtigden en de verdere groei van deelnemers. Maar ook het verder ontwikkelen van het operationele proces, het financiële beheer en het verstevigen van ons bestuursbureau en de bekendheid van de Private aanvulling WW (PAWW) onder werkgevers.

## Bestuurszaken

Het eerste [jaarverslag](#) van de stichting is begin juli 2019 met een goedgekeurde accountantsverklaring gepubliceerd. Een verjaardagscadeau waar we zeer content mee zijn. Daarnaast informeert Stichting PAWW haar belangstellenden ieder kwartaal over de voortgang. Zo publiceerde zij eerder het [1e kwartaalbericht 2019](#).

In lijn met de groei van de regeling verstevigen we de komende maanden ook het bestuursbureau. Daarnaast houdt het bestuursbureau zich bezig met het financieel toezicht en financieel beheer. Dit leest u terug in [het statuut beheer financiële middelen](#).

Het gaat goed met de werkgelegenheid. Dat merken we ook bij Stichting PAWW. Hoewel we enkele tientallen aanvragen voor een PAWW hebben ontvangen, voldeed nog geen een aan de eisen. De eerste uitkering hebben we daarom nog niet toegekend, maar we verwachten dit jaar toch nog een flink aantal uitkeringen toe te kennen. Onderwerpen als conjunctuur, bereikbaarheid van de organisatie en bekendheid van de regeling zijn van invloed op de daadwerkelijke uitkomst van deze verwachting.

## Stichting PAWW en werknemers: verbeteren vindbaarheid

In de eerste helft van 2019 zijn de voorbereidingen afgerond voor het kunnen verwerken van de aanvragen voor een PAWW. De weg naar de PAWW is nog niet vanzelfsprekend. Vandaar dat Stichting PAWW in samenwerking met het UWV een plan ontwikkelt hoe WW-gerechtigden, bij einde WW in beeld kunnen komen bij de PAWW. Dit project heeft als werknaam 'Verbeteren Vindbaarheid'.

Maar ook de werkgever heeft een rol in het bekendmaken van de route naar de regeling. Zo kunnen ze hun medewerkers wijzen op de WW- en PAWW-rechten. Ook kunnen ze medewerkers verwijzen naar de [proefberekening](#). Zo'n berekening biedt de medewerker snel inzicht in de mogelijke aanspraak op en hoogte van de PAWW-uitkering.

### Waar of niet waar?

#### Hebben medewerkers pas vanaf het 2<sup>e</sup> jaar recht op de PAWW?

**Niet waar.** Werknemers met een arbeidsverleden van 10 jaar of meer kunnen in aanmerking komen voor de PAWW. Dit betekent dat ook jongeren zich verzekeren voor enige financiële lucht in slechte tijden.



Ook is er een brochure beschikbaar die de deelnemers helpt de aanvraagmodule te doorlopen. De medewerker kan op zijn/haar loonstrookje zien of de werkgever voor hem premie inhoudt.

33515 0001 0000100 400050  
Test formulierensys  
Euclideslaan 191  
3584 BS Utrecht

Eerste kopie  
Kavelnr. GEVPR472  
Afnr. 20181120093529  
Productie 11  
Wijz.stamgeg. 0918

Volgnummer 11  
PERIODE 11  
Jaar 2018

Test formulierensys Sal.nov.2018

Reg.nr. 400050  
De heer T Test  
Teststr 1  
3510 CC UTR

Perc./ Aantal	Omschrijving	Berekening over	Totalen Betaling Inhouding	Ln SV	Ln Loonh Tabel	Ln Loonh tarief	Waarvan eenmalig
66,670 %	Salaris	1987,00	1324,73	J	1324,73		
	Garantietoelage		121,20	J	121,20		
	Overige betaling		100,00	J	100,00		
10,470 %	Premie pensioen	867,37		J	-90,81		
0,200 %	Premie repar. WW	1567,71		J	3,13		-3,13
0,400 %	Toelage levensl.1	1445,93	5,78	J	5,78		
	WG bydr aanv verz		16,00	J	16,00		
	Belast bedr auto			J	916,66		
	Loonheffing	2390,43	477,58				
	Totaal		1567,71		571,52		2390,43

## Stichting PAWW en werkgevers: verbeteren bereikbaarheid en optimalisatie aangifte

Voor werkgevers hebben we in het eerste kwartaal de telefonische bereikbaarheid verbeterd. Dit organiseerden we als pilot samen met LTO Nederland. Deze pilot levert ons waardevolle input om de bereikbaarheid van de stichting verder te verbeteren. Aan de andere kant moeten we nog werken aan de naamsbekendheid van de PAWW onder werkgevers. Nog niet iedereen kent ons. Die onbekendheid leidt er soms toe dat werkgevers ons wantrouwen en niet reageren op de brieven van de stichting.

Administratiekantoren verzorgen op grote schaal de salarisadministratie, waaronder bijvoorbeeld ook afdrachten aan de Belastingdienst of pensioenfondsen. Voor administratiekantoren met klanten die deelnemen aan de PAWW-regeling, werken we aan optimalisatie van het aangifte proces. Voor een administratiekantoor met enkele klanten vragen handelingen zoals het doen van aangifte en betaling veelal een kort tijdsbeslag. Grote administratiekantoren hebben behoefte aan bulkverwerkingsprocessen. Juist voor administratiekantoren die voor meer dan 200 werkgevers de PAWW-aangifte verzorgen, hebben wij een pilot voor bulkverwerking ingericht. Wij verwachten dat bij een succesvol verloop van de pilotfase, bulkverwerking voor alle grote kantoren mogelijk wordt. Zodra daar meer over bekend is, melden wij dat via deze bestuursbrief.

## Incassoprocedure

Werkgevers met betalingsachterstand hebben een herinnering van ons ontvangen. Hiermee komt een einde aan de coulanceperiode die gold voor het inregelen van de administratie. Dit is een eerste stap van Stichting PAWW om tijdige betaling door aangesloten werkgevers te stimuleren.

Net als bij de Belastingdienst moeten werkgevers hun aangifte en betaling verrichten binnen één maand volgend op het aangiftetijdvak. Als dat niet op tijd lukt, sturen wij een herinnering. Daarna volgt incasso. De aangifte- en betalingsverplichting voor de opeenvolgende perioden vervalt uiteraard niet.

Bij incasso hoort ook dat we een boete mogen opleggen. Dit is conform het reglement (artikel 27). Deze boete kan oplopen tot EUR 5.000. Natuurlijk is dit een uiterst redmiddel. Samen met de sectoren proberen we dit zoveel mogelijk te voorkomen.

## Ontwikkelingen verzamel-cao's

Het aantal aanmeldingen is in de 2<sup>e</sup> helft van 2019 verder toegenomen. Sinds januari 2019 zijn circa 250.000 werknemers aangemeld bij SZW voor deelname aan de PAWW-regeling. Deze werknemers zijn werkzaam bij circa 2900 werkgevers en vallen onder 11 grote cao's. De grootste cao is *Grootwinkelbedrijf voor Levensmiddelen* (supermarkten) met circa 200.000 werknemers.

Naast de supermarkten zijn ook sectoren als textielbeheer en textielreinigers; Orsima, de grafische industrie; de handelsvaart en de timmerindustrie aangemeld bij SZW.

In de vorige bestuursbrief meldden we dat per 1 februari 2019 zo'n 1,5 miljoen deelnemers onder de regeling vielen. In de maanden erna kwamen daar nog eens ruim 400.000 werknemers bij. In de periode maart tot en met juni werden door SZW PAWW-cao's algemeen verbindend verklaard voor:

- Branchevereniging Uitvaartondernemingen
- Vereniging GroetenFruit Huis
- Vereniging Nederlandse Visdetailhandel
- Metalektro
- Supermarkten en groothandel in levensmiddelen
- Dierenartsenpraktijken
- Waterbouw
- Vereniging Nederlandse Cateringorganisaties
- UWV
- Koninklijke Douwe Egberts
- Sodexo Nederland B.V.

Per 1 juli 2019 staat het aantal deelnemers dat onder de regeling valt op  $\pm$  2,0 miljoen. Bekijk op onze website het [volledige overzicht](#) van alle aanmeldingen.

Onder de PAWW per datum	Werkgevers	Werknemers	Als gevolg van sector
1 maart 2018	2.500	74.000	Jeugdzorg, welzijn
1 augustus 2018	7.000	437.000	Schoonmaak; banken en verzekeraars
1 september 2018	19.000	640.000	Bouw
1 november 2018	19.500	660.000	Baksteen- en houtverwerkende industrie
1 januari 2019	39.800	918.000	Zeevisserij; agrarisch, groen- en tuinbouw
1 februari 2019	45.700	1.534.000	Bakkersbedrijf; mode & textiel; verpleging, verzorging en thuiszorg
1 juli 2019	51.000	2.001.000	Supermarkten; Metalektro; UWV

Voor het eind van het jaar streven we ernaar om circa 2,3 miljoen deelnemers onder de regeling te verwelkomen. De inspanningen van sociale partners zijn daar ook op gericht.

## Einde instapronde juni

De instapronde voor deelname aan de PAWW-regeling van 1 juli is gesloten. Afhankelijk van het avv-proces kunnen werkgevers binnen 5,5 maanden na het sluiten van de instapronde alsnog onder de regeling worden gebracht.

## Volgende instapmoment oktober

Stichting PAWW heeft samen met sociale partners het volgende instapmoment bepaald op 1 oktober 2019. Bij aanmelding op 1 oktober 2019 ziet het verwachte tijdsplan er als volgt uit:

Stap	Datum	Actie
1	tot en met 1 oktober 2019	Verzoek tot deelname (via <a href="http://www.spaww.nl">www.spaww.nl</a> )
2	tot 15 november	Bundeling tot verzamel-cao
3	tot 1 december	Indienen voor de avv
4	tot 1 februari	Avv-procedure bij SZW
5	vanaf 1 maart 2020	Start reglement (rechten en plichten)

De doorlooptijd tussen stap 1 tot en met 5 kan verschillen en is afhankelijk van de verzamel-cao. De voortgang van deze instapronde is te volgen op [www.spaww.nl](http://www.spaww.nl).

## Aanmelden

De overeenkomst tot deelname en andere benodigde documenten voor aanmelding bij de SPAWW vindt u op onze website [www.spaww.nl](http://www.spaww.nl) bij *documenten*. U kunt daar ook een instructie downloaden. Bovendien treft u daar een [toelichting](#) op de overeenkomst tot deelname.

## Nog geen besluitvorming over deelname?

Sinds het sociaal akkoord van 2013 zijn in vrijwel alle cao-overleggen PAWW-afspraken gemaakt, of is daarover gesproken.

Moet een cao-tafel nog een studieafpraak initiëren, is daarvoor informatie nodig, of heeft een sector behoefte aan een gesprek met het bestuur van SPAWW? Voor dit soort vragen en ondersteuning kunt u een mail sturen naar [communicatie@spaww.nl](mailto:communicatie@spaww.nl).

Bent u bestuurder binnen een vakbond of lid van de werkgeversvereniging AWWN, dan staan beleidsmedewerkers van FNV, CNV, VCP en een team van adviseurs binnen AWWN tot uw dienst om over de deelname aan de PAWW te adviseren.

## Meer informatie

Deze [bestuursberichten](#) staan in het teken van de start van de PAWW, de voortgang van het avv-proces en het live gaan van de verzamel-cao's. Op de website vindt u desgewenst meer informatie: [www.spaww.nl](http://www.spaww.nl).