

Voor werkgevers



PAWW, wat is het?

De Private Aanvulling WW en WGA (PAWW) is ontstaan na het versoberen van de WW en WGA. De regeling voorziet werknemers tijdelijk van een aanvullende uitkering als hun wettelijke WW- of WGA-uitkering is afgelopen. Voorwaarde is wel dat uw organisatie verbonden is aan een deelnemende cao. De aanvullingsregeling is vastgelegd in de verzamel-cao PAWW. Met uw deelname aan de PAWW helpt u uw werknemers als ze langere tijd werkloos raken. Ook dat is maatschappelijk ondernemen.

De PAWW-regeling als volgt

Als werkgever moet u de PAWW zelf regelen voor uw werknemers. De vakbonden maken met werkgevers afspraken om deel te nemen aan de PAWW. Deze afspraken worden vastgelegd in de verzamel-cao PAWW. De werknemer betaalt de bijdrage voor de PAWW-regeling en u regelt de afdracht van de PAWW-bijdrage via de administratie. De werknemers van deelnemende organisaties maken dan bij een langer durende werkloosheid aanspraak op een PAWW-uitkering.

Stichting PAWW

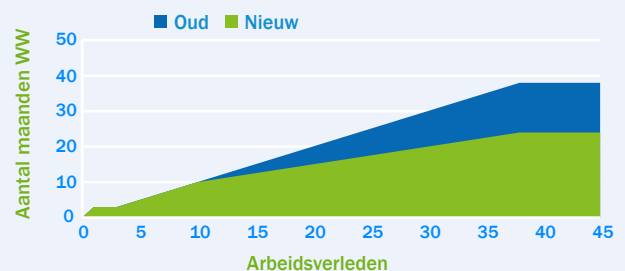
De uitvoering van de regeling en het financieel beheer ligt bij de Stichting PAWW. Het bestuur van de stichting is gehuisvest in het SER-gebouw in Den Haag en bestaat uit vertegenwoordigers van werkgevers en werknemers. De bestuurders zijn voorgedragen door werkgevers- en werknemersorganisaties. Het bestuur verantwoordt zich via een jaarverslag en rapporteert aan werkgevers- en werknemersorganisaties verenigd in de Stichting van de Arbeid. Het stichtingsbestuur ziet erop toe dat er voldoende geld in het fonds zit om de uitkeringen te betalen.

Wie betaalt het?

Uw werknemers betalen de bijdrage voor de PAWW-regeling. De bijdrage (0,08% in 2024) wordt ingehouden op hun brutoloon. U draagt de administratieve lasten die samenhangen met de inning van de PAWW-bijdrage.

Rekenvoorbeeld

Kirsten wordt na 18 jaar werken werkloos. Vroeger zou zij 18 maanden WW krijgen. Nu is dit anders: $(10 \times 1) + (8 \times 1/2) = 14$ maanden WW. Kirsten krijgt 4 maanden minder lang WW. De PAWW repareert die 4 maanden. (Er is een overgangperiode van toepassing.)



Hoe neem ik deel aan de regeling?

Uw sector heeft namens haar leden deelname aan de PAWW-cao afgesproken. Zodra de minister de algemeenverbindendverklaring afgeeft, valt u onder de regeling. Dit is hetzelfde als bij een reguliere algemeen verbindend verklaarde arbeidsvoorwaarden-cao. Kort daarop ontvangt u een uitnodiging zich te registreren via www.spaww.nl.

Ook bedrijven zonder cao of bedrijven met hun eigen ondernemings-cao kunnen onder voorwaarden vrijwillig deelnemen. Kijk hiervoor op "Nieuwe werkgever zelf aansluiten" op www.spaww.nl.

Door deelname aan de PAWW helpt u mee aan het recht om een uitkering na betaalde arbeid te verlengen tot het oude niveau. Niet alleen jongere, maar ook oudere werknemers profiteren hiervan. Het aanvullingsreglement vindt u op www.spaww.nl.

Wat moet ik doen als werkgever?



STAP 1 - Informeren

U informeert uw werknemer en de loonadministratie over de inhouding van de PAWW-bijdrage.



STAP 2 - Registreren

U registreert zich via het PAWW-portaal (www.spaww.nl). Ook kunt u daar uw administratiekantoor machtigen om voor u de periodieke aangifte te verzorgen.



STAP 3 - Inning

U int maandelijks de PAWW-bijdrage via de loonadministratie.



€ BIJDRAGE

STAP 4 - Aangifte doen

U doet periodiek aangifte. Vermeld daarbij:

- het aantal werknemers dat werkzaam was in de aangifteperiode;
- de totale grondslag waarover de PAWW-bijdrage is berekend;
- de af te dragen PAWW-bijdrage voor de aangifteperiode.



STAP 5 - Corrigeren

Verzorg correcties op een al ingediende aangifte als daarvoor aanleiding is. Dat kan ook als u een ambtshalve vaststelling heeft ontvangen.



STAP 6 - Betalen

Verzorg de betaling.

Heeft u nog vragen?
Ga naar www.spaww.nl.