



OVEREENKOMST TOT DEELNAME – versie 01 november 2021

**Overeenkomst tot deelname aan de cao PAWW – Sector <naam>, sector <sectornummer>¹,
ex artikel 10 van de cao PAWW²**

Ondergetekenden:

1. de vereniging met volledige rechtsbevoegdheid <.....>, statutair gevestigd te <plaats>, ingeschreven onder KvK-nummer <.....>, krachtens volmacht van haar bestuurders vertegenwoordigd door de <heer / mevrouw (naam bestuurder)>, hierna te noemen: <.....>;
1. de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid <.....> B.V., statutair gevestigd te <plaats>, ingeschreven onder KvK nummer <.....>, rechtsgeldig vertegenwoordigd door haar bestuurder <naam>;
2. <andere betrokken werkgeversvereniging(en) of werkgever(s)>
3. <etc.>

hierna te noemen: <werkgever(s) / werkgeversorganisatie(s)>.

en

4. de vereniging met volledige rechtsbevoegdheid <naam vakorganisatie>, statutair gevestigd te <plaats>, ingeschreven onder KvK-nummer <.....> krachtens volmacht van haar bestuurders vertegenwoordigd door de <heer / mevrouw (naam bestuurder)>, hierna te noemen: <naam>;
5. <andere betrokken bond>

hierna te noemen: de werknemersorganisaties,

hebben op <datum> overeenstemming bereikt over deelname aan de cao Private Aanvulling WW en WGA – Sector <naam>, sector <sectornummer> (hierna: cao PAWW), zoals hieronder nader uitgewerkt:

1. <Werkgever(s) / werkgeversorganisatie(s)> en de werknemersorganisaties³ (hierna gezamenlijk te noemen: partijen) komen overeen deel te nemen aan de cao PAWW. De cao PAWW is een sectorale cao⁴, waaraan – naast partijen bij deze overeenkomst – meerdere werknemersorganisaties, werkgevers en werkgeversorganisaties deelnemen.

¹ Onder 'sector' moet de naam van de sectorale cao worden ingevuld. Het sectornummer is het nummer van de sectorale cao, dus bijvoorbeeld: sector Industrie en Techniek, sector 2. Naam en sectornummer staan vermeld op www.spaww.nl, onder 'documenten – sectorindeling met toelichting'.

² De overeenkomst tot deelname is geen onderdeel van de cao en de algemeen verbindend verklaring.

³ Omschrijven voor de specifieke situatie.

⁴ Een sectorale cao bestaat uit de verzameling van werkingssferen van verschillende cao's.

2. De cao PAWW bestaat uit de cao-tekst, het reglement Private Aanvulling WW en WGA (hierna: het aanvullingsreglement) en de statuten van de Stichting Private Aanvulling WW en WGA (hierna: Stichting PAWW). De statuten en het aanvullingsreglement maken integraal onderdeel uit van de cao.
De uniforme tekst voor de cao PAWW is door Stichting PAWW op de website www.spaww.nl gepubliceerd **<versie 1 november 2021>**⁵. Partijen conformeren zich aan deze uniforme tekst.
3. Deelname aan de cao PAWW houdt in dat partijen cao-partij zijn bij de cao PAWW. De werkingssfeer uit de reguliere (arbeidsvoorwaarden)cao wordt overgenomen in de cao PAWW.⁶
4. Partijen zijn gebonden aan de rechten en verplichtingen als opgenomen in de cao PAWW. De Stichting PAWW stelt vast per welke datum de rechten en verplichtingen uit hoofde van het aanvullingsreglement, en daarmee de daarop betrekking hebbende bepalingen van de cao, zullen ingaan. De einddatum van de cao PAWW is 1 oktober 2027.
5. Binnen een week na het sluiten van deze overeenkomst melden partijen, dan wel een door partijen gezamenlijk aangewezen vertegenwoordiger, zich aan bij de commissie cao-aangelegenheden⁷ omtrent de deelname aan de cao PAWW. De melding bevat de volgende gegevens en bijlagen.
 - Een afschrift van deze, door alle partijen ondertekende, overeenkomst tot deelname.
 - Een correcte omschrijving van alle relevante cao-partijen bij uw cao PAWW (omschrijving conform de registratie bij de Kamer van Koophandel).
 - Een omschrijving van de werkingssfeer, dat wil zeggen de definitie van werkgever, werknemer en sector (aard van de arbeid of aard van de bedrijfstak, als opgenomen in uw arbeidsvoorwaardencao). De omschrijving dient 1 op 1 te kunnen worden overgenomen in de cao PAWW. Bedrijven die gedispenseerd zijn van de arbeidsvoorwaardencao dienen nadrukkelijk buiten de werkingssfeer te worden gelaten.⁸
De werkingssfeer is opgenomen als bijlage 1 bij deze overeenkomst.⁹
 - De representativiteitsgegevens conform de checklist representativiteitsgegevens van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.¹⁰

⁵ Hier moet de versie (datum) of het kenmerk van de uniforme tekst, zoals deze op de site staat, worden ingevuld.

⁶ Dit geldt in ieder geval voor bedrijfstak/sectorcao's die in de regel algemeen verbindend worden verklaard en dus voldoen aan het 'meerderheidsvereiste' ex artikel 2 lid 1 Wet AVV (vereist is een representativiteit van 60% of meer). Voor zover sprake is van een bedrijfstak/sectorcao die niet voldoet aan de eisen voor algemeen verbindend verklaring moet de werkingssfeer zodanig omschreven zijn dat slechts de direct gebonden werkgevers hieronder vallen. Dit geldt eveneens voor bedrijfscao's. Voor zover er geen (arbeidsvoorwaarden)cao is, moet de werkingssfeer eveneens zodanig zijn omschreven dat slechts de direct gebonden werkgevers hieronder vallen.

⁷ Het correspondentieadres van de Commissie cao-aangelegenheden is Postbus 2106, 2400 CC Alphen aan den Rijn (per e-mail: verzamelcao@spaww.nl).

⁸ Dit geldt alleen voor bedrijfstakcao's.

⁹ Voor zover sprake is van een bedrijfstak- of sectorcao die in de regel niet algemeen verbindend wordt verklaard dan wel een bedrijfscao, bestaat de omschrijving van de werkingssfeer in beginsel uit de definitie van werkgever en werknemer (moet per cao worden beoordeeld).

¹⁰ Dit geldt voor bedrijfstak / sectorcao's die in de regel algemeen verbindend worden verklaard. De checklist representativiteitsgegevens is gepubliceerd op de site van de Directie Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving (UAW) van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (cao.minszw.nl). Als dit niet het geval is, moet het formulier Representativiteitsgegevens gebruikt worden, zoals gepubliceerd door de Stichting PAWW. Zie noot 9.

- De representativiteitsgegevens worden opgenomen in het formulier 'Representativiteitsgegevens', dat als bijlage 2 bij deze overeenkomst is gevoegd.¹¹
- De naam en contactgegevens van de commissie die bevoegd is geschillen met betrekking tot de werkingsfeer te onderzoeken (zie punt 6).¹²
6. Met de ondertekening van de cao verleent elke afzonderlijke werkgever, werkgeversorganisatie en werknemersorganisatie een volmacht aan Stichting PAWW om zich in alle opzichten door Stichting PAWW te laten vertegenwoordigen bij het administratief verwerken en afhandelen van de cao PAWW-sector <naam>, sector <nummer> (hierna te noemen: cao PAWW) en al hetgeen daarmee verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, in de ruimste zin van het woord, met uitzondering van het geven van ondersteuning bij het eigenlijke cao-overleg. Stichting PAWW handelt daarbij in samenspraak met de commissie cao-aangelegenheden.
- Onder de (rechts)handelingen die de gevolmachtigde Stichting PAWW bevoegd is namens deze partijen te verrichten zijn begrepen, zonder daartoe beperkt te zijn:
- a. het aanmelden van de cao PAWW bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;
 - b. het indienen van een verzoek tot algemeen verbindendverklaring van de cao PAWW;
 - c. het aanmelden van tussen cao-partijen overeengekomen wijzigingen als bedoeld in artikel 11 van de cao PAWW bij het Ministerie van SZW;
 - d. het indienen van avv-verzoeken van tussen cao-partijen overeengekomen wijzigingen als bedoeld in artikel 11 van de cao PAWW;
 - e. het voeren van correspondentie over en het communiceren met het Ministerie van SZW met betrekking tot de sub a tot en met d genoemde onderwerpen; en om voorts daartoe al het nodige te verrichten.
7. Partijen behoudens zich individueel aanmeldende werkgevers/organisaties met een cao waarin geen geschillencommissie is ingesteld, verklaren Stichting PAWW bevoegd om geschillen met werkgevers over het al dan niet vallen onder de werkingsfeer van cao PAWW voor te leggen aan de commissie die dergelijke geschillen afhandelt in de reguliere (arbeidsvoorwaarden)cao <invullen naam cao>. De procedure op grond van de reguliere (arbeidsvoorwaarden)cao is van toepassing. De commissie zal Stichting PAWW binnen de daartoe geldende termijn schriftelijk informeren over de uitkomst.¹³
8. Opzegging van deze overeenkomst is alleen mogelijk op grond van het bepaalde in artikel 11 cao PAWW.

De in deze overeenkomst opgenomen gegevens zijn naar waarheid ingevuld. Ondergetekenden verklaren bevoegd te zijn om namens hun cao-partij deze overeenkomst aan te gaan.

Aldus overeengekomen, in <....>voud opgemaakt en ondertekend te <.....> d.d. <.....>

Werknemersorganisatie(s)

Werkgeversorganisatie(s)/werkgever(s)

¹¹ Het formulier Representativiteitsgegevens is gepubliceerd op de site van de Stichting PAWW: www.spaww.nl

¹² Optioneel, zie noot 11.

¹³ Artikel 7 van de overeenkomst tot deelname is optioneel. Alleen opnemen als in de reguliere arbeidsvoorwaarden cao een dergelijke commissie bestaat.

Bijlage 1: werkingssfeer

Werkingsfeer uit de arbeidsvoorwaarden-cao

Werkgever is:

Werknemer is:

Gedispenseerde werkgevers (voor zover die niet al in de werkingssfeer zijn uitgezonderd maar wel dispensatie hebben voor de reguliere arbeidsvoorwaarden-cao):

Bijlage 2: ingevuld representativiteitsformulier

Wilt u s.v.p. de gegevens onder bijlage 1 en 2 kopiëren naar de gegevensset zoals gepubliceerd op de website van SPAWW.